

## Nieuwsbrief SPDI #8

september 2022



### Tweede masterclass SPDI focust op het organisatieniveau

De masterclasses van SPDI zijn bedoeld voor iedereen die met duurzame inzetbaarheid bezig is of aan de slag wil. Ze zijn opgezet als een samenhangende reeks die begint op het niveau van de arbeidsmarkt en uiteindelijk uitkomt bij dat van teams. De tweede bijeenkomst vindt plaats op 22 september 2022 en focust op het niveau van organisaties. Eerste spreker is corporate antropoloog Judith Weuring (zie foto), die de deelnemers meeneemt in de wereld van cultuur, gedrag en structuur en hun invloed op veranderpotentie. Daarna deelt Peter Dullaert, directeur consultancy bij ITDS Business Consultants, zijn eigen ervaringen met organisatiecultuur.

[Meer over de masterclasses](#)



### Aanvraagtijdvak MDIEU oktober 2022 biedt nieuwe subsidiemogelijkheid

In oktober 2022 stelt het ministerie van SZW een nieuw aanvraagtijdvak open voor MDIEU-subsidie. Net als vorig jaar is dit najaarstijdvak gericht op sectoranalyses. Nieuw is dat ditmaal niet alleen subsidie mogelijk is bij nieuwe analyses. Wie eerder gebruik maakte van MDIEU-subsidie voor het uitvoeren van zijn sectoranalyse, kan nu ook financiële ondersteuning ontvangen bij het updaten ervan.

[Lees verder](#)

## Keynote spreker Landelijk Festival bekend

SPDI heeft veel enthousiaste reacties ontvangen na aankondiging van het Landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid (8 november 2022). Fantastisch! In afwachting van het openen van de mogelijkheid tot inschrijven lichten we graag alvast een tipje op van de sluier. Onlangs is namelijk onze keynote spreker bekend bevestigd.... Arjen Banach! Arjen is een veelgevraagd spreker op het gebied van verandering en innovatie, leiderschap, werkgeluk en duurzame inzetbaarheid. We zijn dan ook heel trots dat hij de aftrap wil geven voor een wervelende dag die in het teken staat van ervaren, leren en doen!

### [Meer over het Landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid](#)

## Handig: toolkit sectoranalyse MDIEU

De eerste Masterclass duurzame inzetbaarheid die SPDI op 21 juni 2022 organiseerde, is door de deelnemers enthousiast ontvangen. De bijeenkomst stond in het teken van de toekomst van werk en wat deze betekent voor duurzame inzetbaarheid. Met als belangrijk inzicht: verandering is zelden zo absoluut, onverwacht of voor elke organisatie gelijk als ons soms wordt voorgespiegeld. De kunst is om er tijdig op te reageren en er succesvol mee om te gaan. En dat kán ook echt.

### [Bekijk de toolkit](#)

## Kans: andere organisatie van het werk

Veel organisaties bevorderen duurzame inzetbaarheid vooral door individuele medewerkers ondersteuning te bieden: het stimuleren van de 'eigen regie'. Maar de organisatie van het werk, zoals de taakverdeling en de inrichting van werkprocessen, heeft minstens zo'n grote invloed op de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. En daarmee op de toekomstbestendigheid van de organisatie. Met een preventieve bronaanpak op dit terrein is veel te winnen. Bekijk onze themapagina en doe je voordeel met ons visiestuk!



### [Naar de themapagina](#) of het [visiestuk](#)

**Deze nieuwsbrief maandelijks in je mailbox?**

**Meld je aan**



Heb je vragen over een van de onderwerpen in deze nieuwsbrief, of wil je je afmelden, neem dan contact met ons op.

Stichting Sociale Partners samen vóór duurzame inzetbaarheid  
www.duurzaamaanhetwerk.nl  
Postbus 93050, 2509 AB Den Haag  
info@spdi-duurzaamaanhetwerk.nl