



WORKSHOP ARBEIDSVERHOUDINGEN

LANDELIJKE FESTIVAL DUURZAME INZETBAARHEID SPDI 7 NOVEMBER 2023

AWJN



BESPREEKPUNTEN

1. Arbeidsverhoudingen
2. Context
3. Gezamenlijk perspectief
4. Aan de cao tafel
5. Bespreken met elkaar
6. Wat nemen we mee?

Doel workshop

**Met elkaar in gesprek hoe je
arbeidsverhoudingen kunt
optimaliseren, door te investeren op
het gebied van DI**

ARBEIDSVERHOUDINGEN

Wat centraal staat bij arbeidsverhoudingen:

- De omgang tussen leiding & medewerkers vraagt om **samenwerken**
- **Balans** tussen de belangen van de organisatie & de belangen van de medewerkers: arbeidsvoorwaarden & -omstandigheden
- Constructief met elkaar omgaan: **oog voor de mens**

Krachtenveld arbeidsverhoudingen:

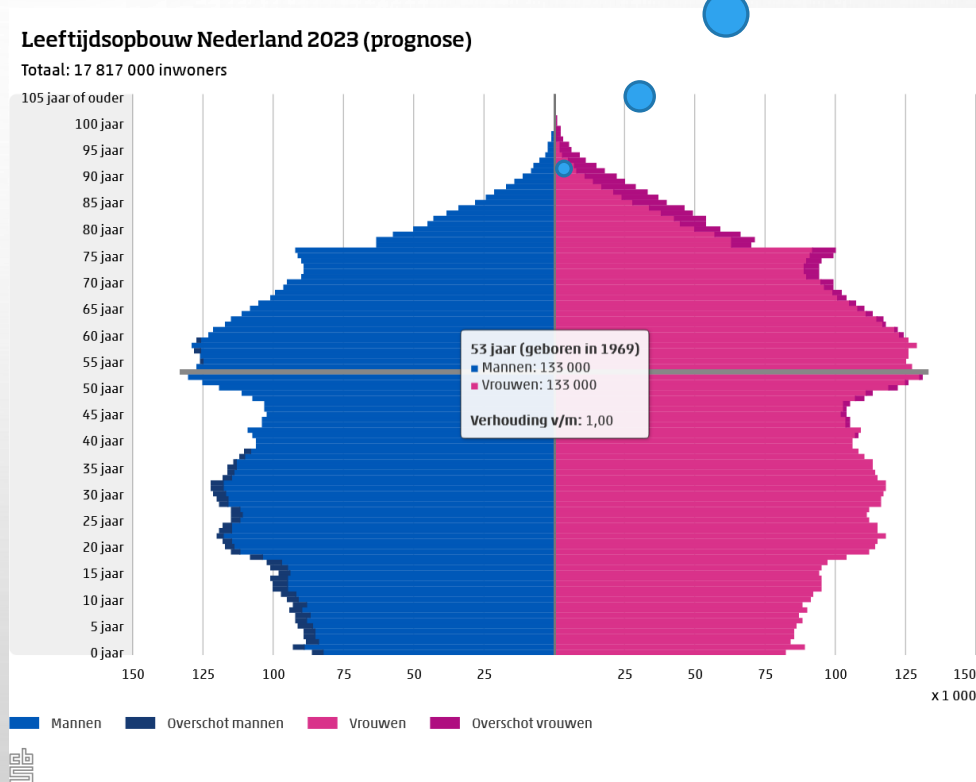
- **Interne dialoog:** directie – management – teamleider – medewerker
- **Dialoog met OR**
- **Dialoog met vakbond**

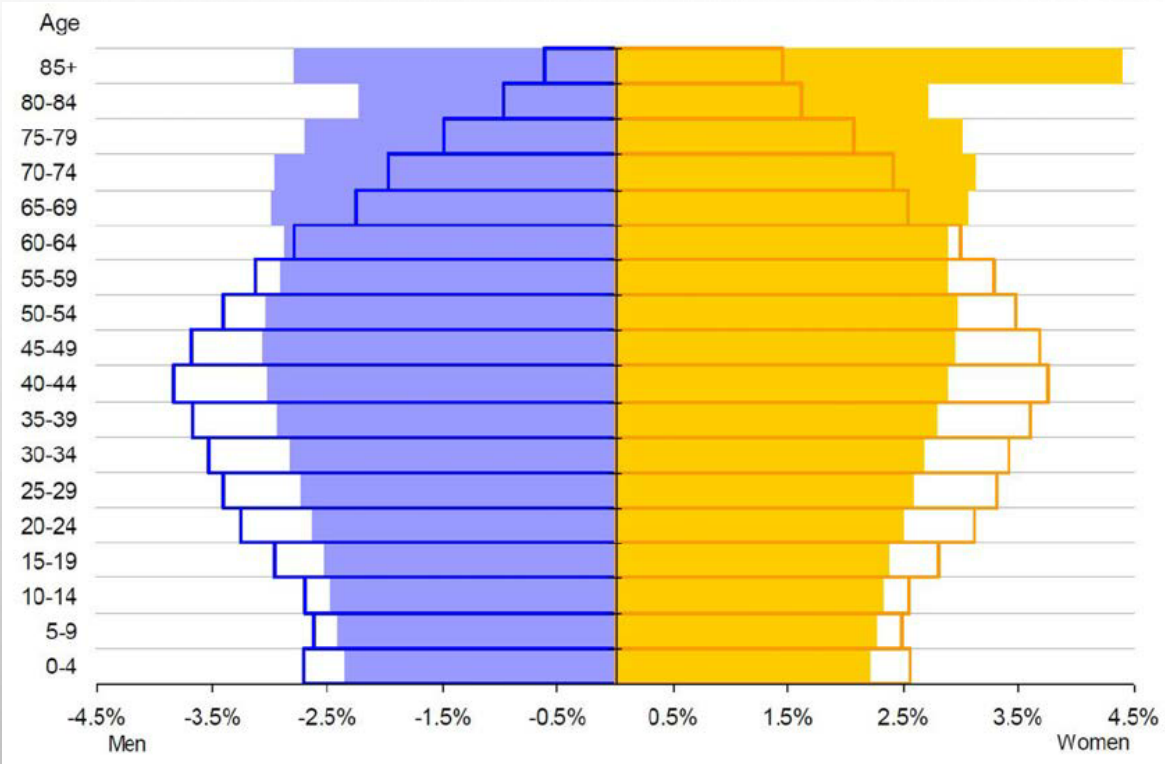
CONTEXT

Ongeveer 60% van deze leeftijdsgroep heeft mantelzorgtaken

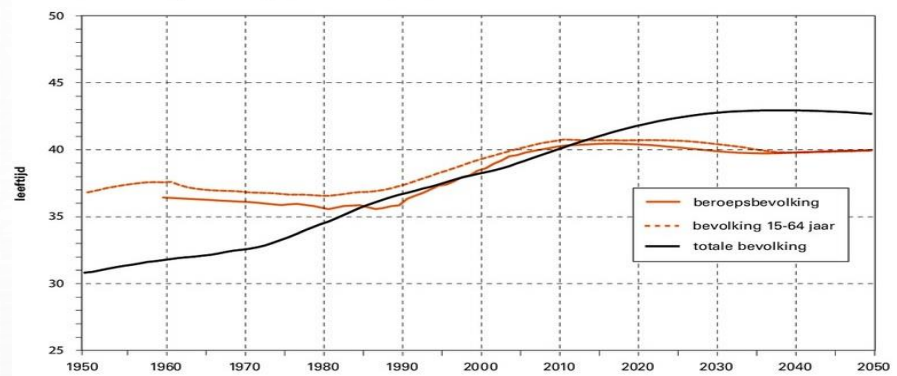
Demografische ontwikkelingen: werkend Nederland is (en blijft) ouder worden

- Bevolkingsopbouw in onbalans: grote groep (mannen en vrouwen) is nu 45+
- Aanwas beroepsbevolking is blijvend negatief, behalve bij niet westerse achtergrond



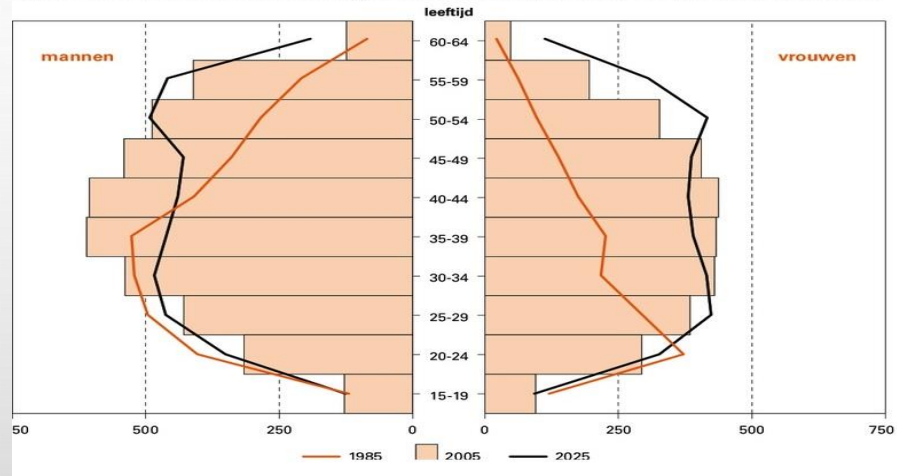


de werkzame beroepsbevolking in Nederland, 1950-2050



Bron: eigen berekeningen op basis van Eurostat-gegevens en -prognoses.

Figuur 2. De werkzame beroepsbevolking in Nederland naar geslacht en leeftijd in 1985, 2005 en 2025



WAAR GAAT HET OVER?

- Arbeidsmarktkrapte leidt tot hoge werkdruk en ziekteverzuim
- Goed werkgeverschap
- Andere focus op werk & privé
- Andere culturen, andere wensen
- Flexibilisering: flex minder flex, vast minder vast
- Purpose: innovatie, klimaat, bijdrage leveren

Aantrekkelijk en goed werk:

- ✓ Inkomen
- ✓ Zekerheid (inkomen, baan zekerheid, mogelijkheid om meer te kunnen werken)
- ✓ Stabiliteit en gezondheid (verlagen werkdruk, overwerk, gezonde werkroosters)
- ✓ Vakmanschap ontwikkelen
- ✓ Zeggenschap over werk (mee kunnen praten over doelen en prioriteiten, werknemer zich gehoord, gezien en gewaardeerd voelt)

GEZAMENLIJK PERSPECTIEF

- **Gemeenschappelijk belang op het gebied van DI:** zowel werkgevers als werknemers zijn gebaat bij gezonde en gemotiveerde werknemers
- Opzoek naar de juiste **balans** tussen belangen organisatie en belangen werknemer
- Samen investeren in werknemer en arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen
- **Cao is het middel:** afspraken over arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden
- Betrek medewerkers, zij weten wat ze nodig hebben

CAO AFSPRAKEN DI

- Cao Schoonmaak: **Werkdrukmeting**
- Cao Waterschappen: Persoonsgebonden **basisbudget**
- Cao Kinderopvang: Verhouding **directe- indirecte taken**
- Cao VVT: **zeggenschap en invloed** bij veranderingen

AAN DE CAO TAFEL

Aanpak:

- Meer **strategisch perspectief** inbrengen: visie delen, langere termijn
- Betrek **werknemers**: zij weten wat ze nodig hebben
- Focus op het **gemeenschappelijk belang op het gebied van DI**: zowel werkgevers als werknemers zijn gebaat bij gezonde en gemotiveerde werknemers
- Doe het **samen**: objectief onderzoek, gezamenlijk perspectief, niet op standpunten maar vanuit belangen
- **SPDI** is een werkzame structuur

BESPREKEN MET ELKAAR

Vragen:

- Wat is er nodig om goede afspraken te maken over DI aan de cao tafel?
- Wat hebben jullie gedaan om medewerkers te betrekken bij het totstandkoming van DI beleid ?

WAT NEMEN WE MEE?

CONCLUSIES & AANBEVELINGEN

Jan Kramer AAVN:

j.kramer@awvn.nl

Niek Hinsenveld AAVN:

n.hinsenveld@awvn.nl

Loes Videler FNV:

loes.videler@fnv.nl