

Richting geven

1. Zijn organisatiedoelen voor komende 3-5 jaar geformuleerd? Zijn ze helder gecommuniceerd naar medewerkers?
2. Is duidelijk of en zo ja welke taken wijzigen om de organisatiedoelen te halen? Wat neemt af, blijft stabiel, neemt toe of komt erbij? En in hoeverre past dit bij wat medewerkers willen en kunnen?
3. Is duidelijk welke skills medewerkers moeten ontwikkelen om de organisatiedoelen te halen? Of aantrekkelijk te blijven voor de arbeidsmarkt? Of bij te blijven bij de snelle digitalisering?