

# SPDI: samen vooruitgang boeken bij duurzame inzetbaarheid



'Het werk verandert, hoe blijven we als organisatie wendbaar?'

Veel mensen en organisaties staan onder grote druk. De perspectieven verschillen, maar uiteindelijk staan werkgevers en werknemers voor dezelfde uitdaging: **duurzame inzetbaarheid**.

Deze uitdaging heeft twee kanten die onlosmakelijk met elkaar zijn verbonden. Dit betekent dat werknemers gezond, gemotiveerd en bekwaam blijven. Maar ook dat de organisaties waar zij werken flexibel en toekomstbestendig zijn. Als je samen een uitdaging hebt, moet je die

'Ik moet langer doorwerken, maar weet niet hoe ik dat vol kan houden.'



ook **samen aangaan**. In SPDI bundelen AWWN (werkgevers) en FNV en CNV Vakmensen (werknemers) de krachten.

Wij zijn ervan overtuigd dat we alleen blijvende vooruitgang kunnen boeken door samen op te trekken. Onze gedeelde ambitie is om samen met sectoren en bedrijven duurzame inzetbaarheid te realiseren voor alle werkgevers en werknemers in Nederland.

## Veel sectoren en organisaties worstelen met deze uitdaging



**A** Duurzame inzetbaarheid heeft vele aspecten



**B** De uitdaging vraagt om goede samenwerking



**C** Maatregelen moeten toekomstbestendig zijn

## Op zoek naar deskundige ondersteuning?

SPDI voorziet je graag van een voorstel op maat. Stuur een mail naar [info@duurzaamhetwerk.nl](mailto:info@duurzaamhetwerk.nl), dan nemen wij zo spoedig mogelijk contact met je op.

[www.duurzaamhetwerk.nl](http://www.duurzaamhetwerk.nl)

## SPDI zorgt dat het wél werkt

Op basis van wetenschappelijke kennis en ruime praktijkervaring onderscheiden wij zeven thema's die op duurzame inzetbaarheid van invloed zijn:

- Arbeidstijden
- Arbeidsverhoudingen
- Duurzame flexibiliteit
- Gezondheid
- Leren, opleiden & loopbaan
- Organisatie van werk
- Zwaar werk

Door in onze analyses alle thema's mee te nemen, brengen we in beeld hoe uitdagingen met elkaar samenhangen. Zo kunnen sectoren en bedrijven oplossingen selecteren die écht werken.

SPDI adviseurs zijn als geen ander in staat om dit proces te begeleiden. Ze kennen de belangen van werkgevers en werknemers en weten waar die elkaar raken en overlappen. Op basis hiervan beoordelen ze per situatie welke thema's van belang zijn en waar de kansen liggen om samen stappen voorwaarts te zetten.

Dit doen ze steeds in nauw overleg met alle belanghebbenden. Want door iedereen een stem te geven bij het identificeren van de knelpunten en oplossingen, borgen we dat maatregelen écht werken en daadwerkelijk vooruitgang opleveren.

## Een greep uit onze oplossingen

**Vooruitgang boeken op het gebied van duurzame inzetbaarheid kan uitdagend zijn. Onze activiteiten en tools brengen je verder!**

### Oplossingen voor sectoren

- Ga met deskundige ondersteuning [aan de slag met de MDIEU-regeling](#). Wij kunnen adviseren bij elke stap van de subsidieaanvraag, van sectorvorming tot uitvoering van het actieplan.
- Ontdek met de [Sector-Bedrijf-Sector-aanpak](#) waar de behoeften van werkgevers en werknemers in de praktijk liggen. Zo krijg je zicht op wat wel en juist niet werkt.

### Oplossingen voor bedrijven

- Laat met behulp van onze [Quickscan](#) in kaart brengen met welke thema's jouw organisatie het beste aan de slag kan gaan. Het enige wat jij hoeft te investeren is tijd.
- Profiteer van een [unieke samenwerking tussen wetenschap en praktijk](#). Laat je op weg helpen bij eigen regie voor werknemers of het aanpakken van zwaar werk.

## Over SPDI

AWVN, FNV en CNV Vakmensen bundelen sinds 2017 de krachten in SPDI 'Sociale Partners Samen voor Duurzame Inzetbaarheid'. Door in organisaties en sectoren werkgevers- en werknemersbelangen bij elkaar te brengen, krijgt SPDI duurzame inzetbaarheid daadwerkelijk in beweging

Stichting Sociale Partners samen vóór duurzame inzetbaarheid  
Postbus 93050, 2509 AB Den Haag  
[info@spdi-duurzaamhetwerk.nl](mailto:info@spdi-duurzaamhetwerk.nl)  
[www.duurzaamhetwerk.nl](http://www.duurzaamhetwerk.nl)



Sociale partners samen voor duurzame inzetbaarheid

