

## Krachtenveld arbeidsverhoudingen; actoren en hun invloed – or

### Zorg voor een goed functionerende or

Een goed functionerende or kan de arbeidsverhoudingen bevorderen. Dit gebeurt met name als de or voldoende expertise heeft, door de directie betrokken wordt bij strategische beslissingen en het gesprek aangaat met de achterban. Het ontbreken van vertrouwen tussen de or en de directie of een beperkte focus op arbeidsvoorwaarden werkt belemmerend.

Bevorderend	Belemmerend
Gesprekspartner voor medewerkers	Medewerkers voelen zich niet vertegenwoordigd door en hebben geen vertrouwen in de or
Gesprekspartner voor directie en onderkennen van gedeelde belangen	Reactieve houding van or ten opzichte van de directie
Actieve visie op DI en kennis van factoren die vitaliteit van medewerkers belemmeren en bevorderen	Weinig tijd voor HR-beleid, andere onderwerpen op de agenda
Duidelijkheid over de rol van de or met betrekking tot ontwikkeling en implementatie van DI-beleid en -instrumenten	Ander beeld van DI of andere focus op DI dan de directie, bijvoorbeeld alleen arbeidsvoorwaardelijk
Voldoende kennis over DI en het belang daarvan	Onbekendheid DI
Kennis van ontwikkelingen in werk en organisatie	Ontbreken van visie op toekomst en marktontwikkeling van de organisatie
Goede relatie met werkgever, dialoog over DI en samenwerking	Geen goede relatie met HR en werkgever, wantrouwen