

Krachtenveld arbeidsverhoudingen; actoren en hun invloed – directie

Ontwikkel en deel de langetermijnvisie

Het is van belang dat de directie een (langetermijn)visie heeft voor de organisatie en het personeel en die ook deelt. Dit werkt verbindend en is bevorderend voor de arbeidsverhoudingen in de organisatie. Duurzame inzetbaarheid (DI) kan een plek hebben in de langetermijnvisie of daarbij aanhaken.

Benadruk het gedeelde belang

Het werkt ook bevorderend als de directie het gezamenlijk belang van DI benadrukt en ruimte biedt aan management en medewerkers om met DI aan de slag te gaan. Denk daarbij aan tijd, geld en verantwoordelijkheid. Een directie die een bijdrage levert aan openheid, transparantie en vertrouwen in de omgang met elkaar bevordert de arbeidsverhoudingen. Een directie die uitsluitend op kosten stuurt werkt juist belemmerend.

Bevorderend	Belemmerend
Visie en strategie op waarde van DI voor werkenden en organisatie	Ontbreken van langetermijnvisie of daar niet transparant over zijn
Beeld van toekomstig vereiste competenties, bijvoorbeeld met de baananalyse tool	Geen zicht op benodigde en mogelijke competentie-ontwikkeling
Investeringsbereidheid, tijd en geld	Uitsluitend kostengedreven, gericht op korte termijnresultaten en -doelen
Leidinggevenden en medewerkers verantwoordelijkheid geven voor DI en duidelijk maken hoe ze DI kunnen bevorderen	Vaag over DI; leidinggevenden en medewerkers geen verantwoordelijkheden geven, geen of onduidelijke communicatie over DI met leidinggevenden en medewerkers
Inzicht in kosten en baten DI, bijvoorbeeld met de KOBADI tool van TNO	