

Krachtenveld arbeidsverhoudingen; actoren en hun invloed – management

Stuur op verbetering van de arbeidsverhoudingen

Management kan sturen op zaken die de arbeidsverhoudingen bevorderen. Dit zorgt voor een ander soort arbeidsrelaties, meer wederkerigheid en hogere betrokkenheid. Als het management puur en alleen op output en kosten(reductie) stuurt, werkt dat belemmerend.

Focus op de medewerkers

Management zou zich niet alleen moeten richten op het optimaliseren van processen. Management kan duurzame inzetbaarheid (DI) en de arbeidsverhoudingen bevorderen als het focust op de medewerkers, hun mogelijkheden, behoeften en wensen. En daarnaast steeds oog heeft voor de juiste match tussen mens en werk.

Bevorderend	Belemmerend
Bieden van regelruimte	Procesgericht met focus op kosten(reductie) en output
Visie op HR- en DI-beleid, bijvoorbeeld met behulp van de NEN 6070 van TNO	Sturen op productiviteit en korte termijn
Continu informeren en betrekken van medewerkers en teams	Instrueren
Besluit- en planvorming en uitvoering	Reactief omgaan met problemen, knelpunten ad hoc oplossen
Bevorderen van sociale cohesie	Taakgericht leidinggeven
Stimuleren van een positief leerklimaat	Fouten afstraffen
Kennis van ontwikkelingen in het werk en de onderneming	Gericht op eigen unit
Belang van DI uitdragen	DI lastig vinden
Voortgang DI monitoren	Geen opvolging van afspraken over DI
De medewerker als kapitaal	De medewerker als kostenpost