

Krachtenveld arbeidsverhoudingen; actoren en hun invloed – medewerker

Focus op waardevol werk

Een focus op overleven, op de korte termijn, kan de arbeidsrelatie voor werknemers belemmeren. Het beperken van de waarde van werk tot inkomen of arbeidsvoorwaarden kan ook belemmerend zijn, net zoals een hoge werkdruk of angst.

Zorg voor eigenaarschap en onafhankelijkheid

De arbeidsrelatie kan bevorderd worden door steun van de leidinggevende en van collega's. En door zeggenschap over de inhoud van het werk en de werkomstandigheden. Zeker als dit gepaard gaat met verantwoordelijkheid en vertrouwen.

Bevorderend	Belemmerend
Eigenaarschap en onafhankelijkheid	Ontbreken van eigenaarschap en de mogelijkheden om vakmanschap te ontwikkelen
Bewust van belang eigen DI	Gedachte: DI gaat niet over mij
Investeringsbereidheid	Kortetermijnfocus op inkomen/overleven
Steun aan collega's, elkaar coachen, feedback geven, kennis delen	Eigen belang voorop, ieder voor zich, angstcultuur
Intrinsieke motivatie tot zelfontplooiing en ontwikkeling	Gebrek aan self-efficacy
Kennis van DI en van beschikbare faciliteiten of instrumenten	Ontbreken van vertrouwen van leidinggevende/management in medewerkers
Steun van de leidinggevende	Hoge werkdruk
Regelruimte en autonomie	