

Krachtenveld arbeidsverhoudingen; actoren en hun invloed – vakbond

Zorg voor vertrouwen tussen vakbond en werkgever/leden

Wanneer het vertrouwen tussen de vakbond en de werkgever of de vakbond en de leden ontbreekt, wordt de arbeidsverhouding belemmerd. Een gedeeld en erkend gezamenlijk belang van werkgever en werkenden bevordert de arbeidsverhoudingen. Cao-afspraken kunnen dan ondersteunend zijn voor duurzame inzetbaarheid (DI). Cao-conflicten belemmeren de arbeidsverhoudingen.

Bevorderend	Belemmerend
Langetermijnbelang van DI voor alle werkenden en de organisatie	Focus op ontzien oudere medewerkers
Belang van arbeidsvoorwaarden en faciliteiten ten bate van DI	Geen cao-partij
Gesprekspartner van werkgever over DI	Weinig leden
Gesprekspartner van leden en kaderleden over DI, werven van ambassadeurs	Focus op inkomen in plaats van ontwikkeling
Beleidsvisie die gedragen wordt door organisatie	Geen vertrouwen van de vakbond en zijn leden in de werkgever
Externe partner van leden die gericht zijn op ontwikkeling	Organiseren van onvrede
	Geen gezamenlijk belang DI
	Ontbreken van visie op toekomst en marktontwikkeling van de organisatie