

# Succesvol aan de slag met oplossingen om fysiek zwaar werk te verlichten

Zware werkomstandigheden veroorzaken risico's voor de gezondheid van medewerkers. Bedrijven treffen daarom steeds meer arbo-oplossingen om zware werkomstandigheden te voorkomen, te verlichten of medewerkers te beschermen. Toch blijkt het niet vanzelfsprekend dat deze oplossingen in de praktijk ook goed benut worden.

**'Zwaar werk komt voor. Oplossingen zijn er vaak genoeg. Maar in de praktijk brengen is niet vanzelfsprekend'**

## Aan de slag met effectieve implementatie van oplossingen voor gezond werken!

Voor het verbeteren van zwaar werk zijn vaak vele oplossingen mogelijk. En daar zijn in het bedrijf ook best ideeën over. Toch zien we dat het lastig is om daarin keuzes te maken en de gekozen oplossing in de praktijk toe te passen. Het vraagt immers vaak een ander manier van werken.

In dit SPDI project willen wij een aantal bedrijven in een aantal stappen helpen om een oplossing om fysiek zwaar werk te verlichten wel succesvol te kunnen implementeren in de organisatie.

## Effectief zwaar werk verlichten

SPDI gaat in dit project samen met management en werkvloer aan de slag om een oplossing te verkennen en te gaan toepassen. Aan dit unieke traject kunnen **nog 3 bedrijven** deelnemen.

### Interesse? Dit maakt uw bedrijf een geschikte deelnemer

- U wilt fysiek zwaar werk in uw bedrijf verminderen
- U wilt samen met management en medewerkers een oplossing om het zware werk te verlichten succesvol toe leren passen

### Dit levert het je op

- Een vermindering van het fysiek zware werk
- Een systematische manier van verbeteren 'van idee tot praktijk' die ook bij andere verbeteringen te gebruiken is
- Een manier van samenwerken aan verbeteren, die leidt tot onderling begrip en stimulerend werkt



## De aanpak

### 1. Kennismaking / Intake

- Verkenning van de situatie
- Wat zijn knellende fysiek zware aspecten in het werk?
- Bent of wilt u aan de slag met verbeteren?
- Wat werkt tot nu toe wel, niet en waarom?
- Is er al een concrete oplossing? Of aan welke oplossing wordt gedacht?
- Wie moeten betrokken worden?
- Rondleiding bedrijf

### 2. Workshop ca. 2 uur

- Met groepje betrokken manager(s), medewerkers verkennen van het zware werk en de oplossing.
- Draagvlak voor de te verbeteren werksituatie.
- Verkennen kansen en belemmeringen.

### 3. Implementatie

- SPDI werkt samen met het bedrijf een Plan van Aanpak uit om de gekozen oplossing succesvol te kunnen implementeren
- Uw organisatie voert uit. Wij coachen en sturen bij waar nodig.

### 4. Evaluatie

- Evaluatie verbeterproces
- Nameting effect verbetering

Er is nog plek voor drie bedrijven om mee te doen. Pak deze unieke kans om samen met een ervaren SPDI adviseur tot werkbaar oplossingen te komen. De doorlooptijd van het traject is circa 6 maanden. Er zijn geen kosten aan verbonden. Heb je interesse meld je dan nu nog aan. Dit kan tot **1 mei 2024**.

## Over de impuls voor duurzame inzetbaarheid

Samenwerkende sociale partners (AWVN, FNV en CNV) die SPDI vormen, krijgen subsidie voor dit project. Het project loopt van voorjaar 2023 tot najaar 2024. Aan deelname zijn geen kosten verbonden. Wel maken we afspraken over de invulling van de medewerking aan de pilot. U heeft geen administratief omkijken, dat regelt SPDI.

## Interesse?

Ga naar [duurzaamaanhetwerk.nl/contact](https://www.duurzaamaanhetwerk.nl/contact) en vul het contactformulier in. Wij nemen dan zo snel mogelijk contact met je op.

Website SPDI: [www.duurzaamaanhetwerk.nl](https://www.duurzaamaanhetwerk.nl)

