



Leven lang ontwikkelen: op weg naar een stimulerende leercultuur en activerend aanbod

Blijven leren, je blijven ontwikkelen en regelmatig nadenken over je loopbaan is voor iedere medewerker essentieel om duurzaam inzetbaar te blijven. Maar dit gaat niet altijd vanzelf.

Veel sectoren en bedrijven hebben een scholings- en loopbaan aanbod, maar merken dat medewerkers hier (te) weinig gebruik van maken. Terwijl actieve deelname van alle betrokkenen essentieel is om organisaties en medewerkers wendbaar en flexibel te houden.

Een veel voorkomende oorzaak van dit gat tussen realiteit en ambitie is het ontbreken van een stimulerende leercultuur. Daarnaast blijkt het vaak lastig om een aanbod te ontwikkelen dat medewerkers werkelijk in beweging brengt.

SPDI ontwikkelde een aanpak waarmee je op beide punten wél vooruitgang boekt. Dankzij een zorgvuldige analyse komen uitdagingen en kansen scherp in beeld. Vervolgens schakelen we in een gezamenlijke strategische sessie door naar een werkend actieplan.



Jij bepaalt welk thema we oppakken

Met de SPDI-aanpak Leven Lang Ontwikkelen kun je aan de slag met leercultuur of realisatie van een activerend aanbod. In beide gevallen ligt de focus op het vergroten van de deelname aan activiteiten voor scholing & ontwikkeling. Jij bepaalt zelf welk thema we oppakken.

Moeite met kiezen?

Geen nood. Leg ons je dilemma voor, onze ervaren adviseurs denken graag met je mee.

- Wil je aan de slag met **leercultuur**? Dan verkennen we samen de mogelijkheden om medewerkers in jouw sector of bedrijf meer te stimuleren, activeren en ondersteunen.
- Leg je graag het accent op een **activerend aanbod**? Dan onderzoeken we opties om beter in te spelen op de behoeften van medewerkers op het gebied van Intenties, Richting, Ruimte en Ruggeleuning. Zo vergroten we de kans dat mensen gaan meedoen én het volhouden.

Uitdagingen & kansen scherp in beeld

In onze aanpak is een gezamenlijke analyse van uitdagingen en kansen de sleutel tot een werkend actieplan. Deze analyse bereiden we dan ook grondig voor.

1. We spitten het huidige aanbod door. Hoe verhoudt dit zich tot het aanbod van aanverwante sector(en) en trends en ontwikkelingen in de sector? Welke deelnemers aantallen trekt het?

2. Daarna vragen we opdrachtgever én beoogde deelnemers het hemd van het lijf. Wat zijn de ambities? Wat is er al gedaan, welke resultaat leverde dat op, hoe wordt het aanbod vastgesteld en beoordeeld?

3. In een strategische sessie stellen we samen vast wat de kernvraag is en of iedereen de ambities deelt. We gaan na of het aanbod optimaal inspelt op de gesignaleerde trends, ontwikkelingen en kernvraag. Zo komen we tot een analyse die uitdagingen en kansen scherp in beeld brengt.

4. In het tweede deel van de sessie formuleren we op basis van de gezamenlijke analyse de top 3 van meest kansrijke activiteiten. We brainstormen over mogelijke interventies voor de best scorende optie en selecteren hiervan vervolgens de meest kansrijke. Zo komen we tot de bouwstenen voor een werkend actieplan.

Kosteloos beschikbaar!

Dankzij subsidie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) kunnen wij de SPDI-aanpak Leven Lang Ontwikkelen volledig kosteloos aanbieden. De subsidie dekt alle stappen, van voorbereiding tot concrete bouwstenen voor een actieplan.

Wij zijn er trots op dat we op deze manier invulling kunnen geven aan het SZW-verzoek om te ondersteunen bij het versterken van de duurzame inzetbaarheid van zo veel mogelijk werkenden.

Interesse?

Ga naar duurzaamhetwerk.nl/contact en vul het contactformulier in. Wij nemen dan zo snel mogelijk contact met je op.

www.duurzaamhetwerk.nl



Sociale partners samen voor duurzame inzetbaarheid

