

SPDI CHECKLIST RVU

Onderwerp	Selectiecriteria	Toelichting
Afbakening zwaar werk		
Zwaar werk	Definitie zwaar werk	<p>Kunnen sociale partners komen tot een heldere definitie van zwaar werk ten behoeve van de RVU doelgroepbepaling?</p> <p>In de definitie kan bijvoorbeeld gekeken worden naar (of een combinatie daarvan):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bepaalde functies • Aard van de werkzaamheden • Werkomstandigheden (bv nachtdienst) • Aantal jaren blootstelling zwaar werk • Aantal dienstjaren in de sector <p>Willen sociale partners de doelgroep verder afbakenen door tevens een maximale salarisschaal toe te passen?</p>
Doelgroep		
Geboortejaren	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1955 ○ 1956 ○ 1957 ○ 1958 ○ 1959 ○ 1960 ○ 1961 (t/m september) 	Voor welke geboortejaren willen sociale partners de RVU open stellen?
Dienstverband	Onbepaalde tijd bij werkgever in de sector	Alleen werknemers met een dienstverband voor onbepaalde tijd kunnen deelnemen aan een RVU. Het dienstverband moet opgezegd worden.
Medewerkers met een WGA/IVA-uitkering	Werknemers met een WGA-uitkering en loon uit arbeid kunnen (naar rato) deelnemen. Ook kan gekozen worden ze uit te sluiten van de regeling	Uitgangspunt is dat de RVU-uitkering wordt ingehouden op de uitkering. Nemen sociale partners dat over?
Verdeling over de subsidietijdvakken		Als alle geboortejaren kunnen deelnemen zullen ze verdeeld moeten worden over meerdere subsidietijdvakken (1 en 3 en 2 en 4). Hoe willen sociale partners deze verdeling maken?
Uitkering		
Uitkeringshoogte	Maximaal € 1.847 per maand (€ 22.164 per jaar, 2021)	Wat is de uitkeringshoogte voor de sectorale RVU? Nemen sociale partners het maximale bedrag over of willen ze hiervan afwijken?
Uitkeringsduur	Tussen de 1 en 36 maanden voor AOW	Willen sociale partners de RVU 1, 2 of 3 jaar voor de AOW in laten gaan?
Minimum uitkeringsduur	Minimaal 1 maand	Welke minimale uitkeringsduur willen sociale partners hanteren?

Parttimers	Uitkering op basis van het parttimepercentage ja/nee	Parttimers krijgen veelal een uitkering op basis van hun parttimepercentage. Strikt genomen hoeft dat wettelijk niet, omdat het vrijgestelde bedrag is gebaseerd op de AOW-uitkering. Dat bedrag is ook niet afhankelijk van het parttimepercentage.
Uitkering bij overlijden	Blijven de nabestaanden de uitkering ontvangen?	De wet doet geen uitspraak over nabestaanden. Hoe willen sociale partners hiermee omspringen?
Indexeren	Ja/nee indexeren	De maximale RVU uitkering wordt jaarlijks geïndexeerd. Willen sociale partners dit voor de sectorale RVU overnemen en de uitkering ook indexeren?
Uitvoering		
Fonds	Heeft de sector een fonds dat de regeling kan uitvoeren?	Welk fonds kan de regeling in de sector uitvoeren? Welke aanpassingen moeten daarvoor eventueel gemaakt worden (bv in de statuten van het fonds)? Juridisch laten checken?
Financiering	Omslag of individuele werkgever	Willen sociale partners de RVU-uitkering via een omslagstelsel financieren (collectieve heffing) of door individuele werkgevers die er gebruik van maken?
Uitbetaling	Fonds, werkgever of andere derde	Wie betaalt de uitkering aan de deelnemer? Het fonds, werkgever of andere derde? Indien de regeling wordt uitgevoerd door een fonds met omslagstelsel dan ligt het voor de hand om de uitbetaling via het fonds te laten lopen.
Subsidie	Gaat naar de hoofdaanvrager van de MDIEU	Hoe verdeelt de hoofdaanvrager de subsidie als het fonds niet de hoofdaanvrager is?
Aanmelden		
Aanmelden	Bij de werkgever of bij een fonds	Moeten werknemers zichzelf bij het fonds aanmelden of willen sociale partners dat dit via de werkgever loopt?
Aanmeld termijn	Aantal maanden voor deelname	De aanmeldtermijn heeft te maken met de administratieve afhandeling (aanmelden, beoordelen, eventueel fin adviesgesprek, VSO, bedenktijd) en werving en/of inwerken nieuwe medewerker.
Aantonen	Bewijslast criteria doelgroep	Is de doelgroep bepaald o.b.v. objectieve criteria die goed zijn geadmistreerd en gecontroleerd kunnen worden of ligt de bewijslast bij de werknemer?
Beëindiging dienstverband	Bij deelname aan de regeling eindigt het dienstverband op initiatief van de werknemer	Bij de MDIEU moet men volledig uit dienst en heeft men geen aanspraak op WW (vastgelegd in de VSO).