



Sectoranalyse Co-creatie sessie ‘Verkennen RVU’



Sociale partners samen
voor duurzame inzetbaarheid

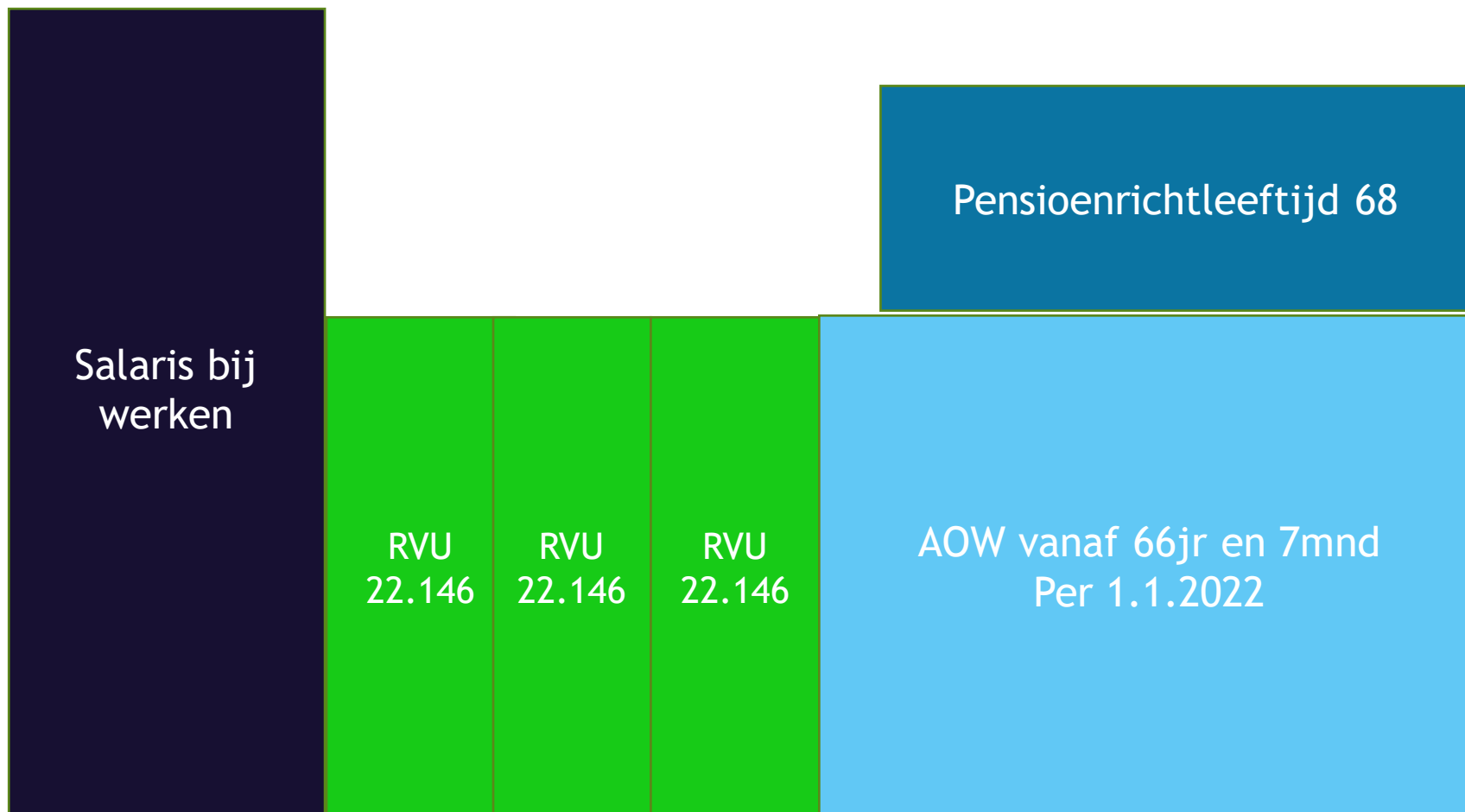
Programma Sessie ‘Verkennen RVU’

1. MDIEU en RVU
2. Wrap up Afbakening Zwaar werk
3. Doelgroepbepaling
4. SPDI rekenmodel kosten RVU met MDIEU
5. Checklist RVU en uitvoeringsopties

Wettelijk subsidiekader

- Het doel van MDIEU is om werkgevers te ondersteunen bij het aanbieden van regelingen voor eerder uittreden aan oudere werkenden voor wie het doorwerken tot het pensioen te zwaar is geworden.
- De RVU mag niet generiek worden opengesteld voor alle oudere werknemers
- De aanvragers dienen in hun subsidieaanvraag te beschrijven en te onderbouwen welke knelpunten in hun sector bestaan rondom zwaar werk en welke specifieke groep oudere werknemers in hun sector in aanmerking kunnen komen voor een RVU.
- Het is aan sociale partners om te bepalen wat valt aan te merken als zwaar werk en waar zich knelpunten voordoen. Sociale partners bepalen - al dan niet bij cao - aan welke werknemers zij een uitkering voor eerder uittreden willen aanbieden, omdat doorwerken tot het bereiken van de AOW-leeftijd voor hen niet lukt.

RVU in schema



RVU

- Tijdelijke regeling
- 2021-2025 RVU boete vrij
- Geboortejaren 1955-1961
- Maximaal 36 maanden voor AOW, minimaal 1 maand
- Maximum uitkering € 22.146 per jaar, € 1.847 per maand (2021) o.b.v. netto AOW alleenstaande
- Wordt jaarlijks geïndexeerd
- Vrijwillige regeling voor werkgever én werknemer



Wrap up Afbakening zwaar werk



Sociale partners samen
voor duurzame inzetbaarheid

Afbakening doelgroep zwaar werk

- Wie hebben zwaar werk?
- Waarom hebben zij zwaar werk?

*Vul hier de belangrijkste
uitkomsten van de vorige sessie
in.*



Doelgroepbepaling



Sociale partners samen
voor duurzame inzetbaarheid

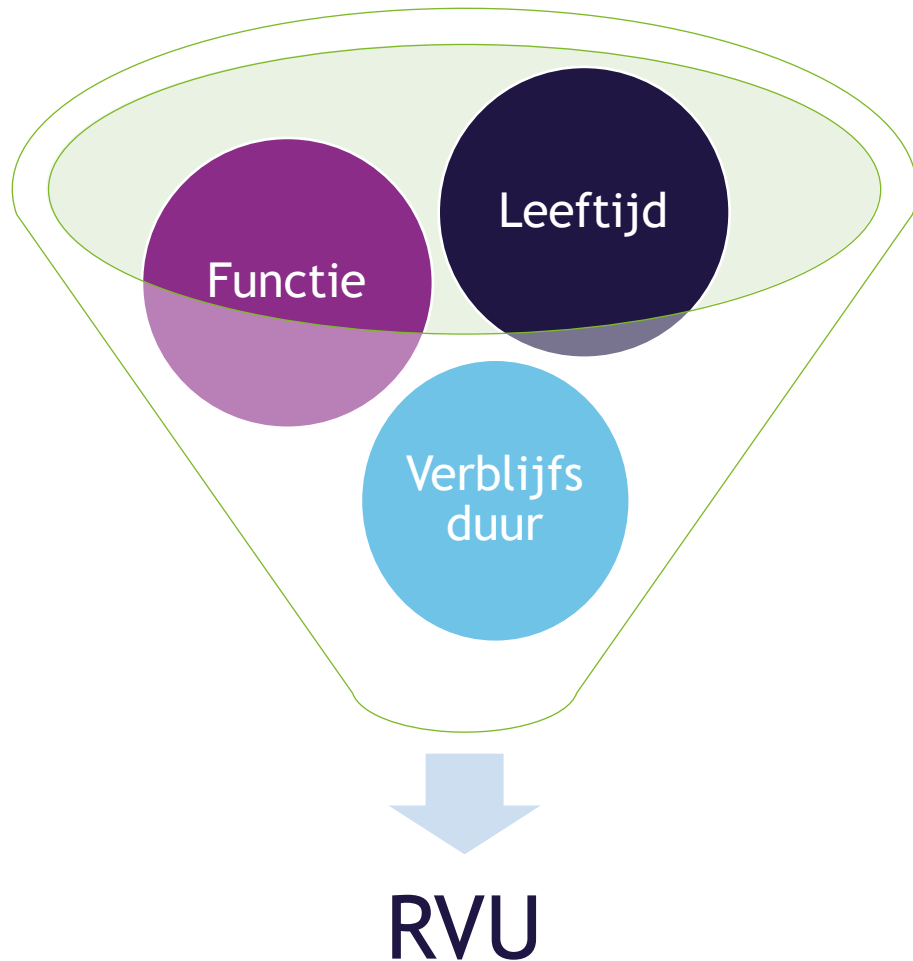
AWIN



CVV

Vakmensen

Doelgroep RVU



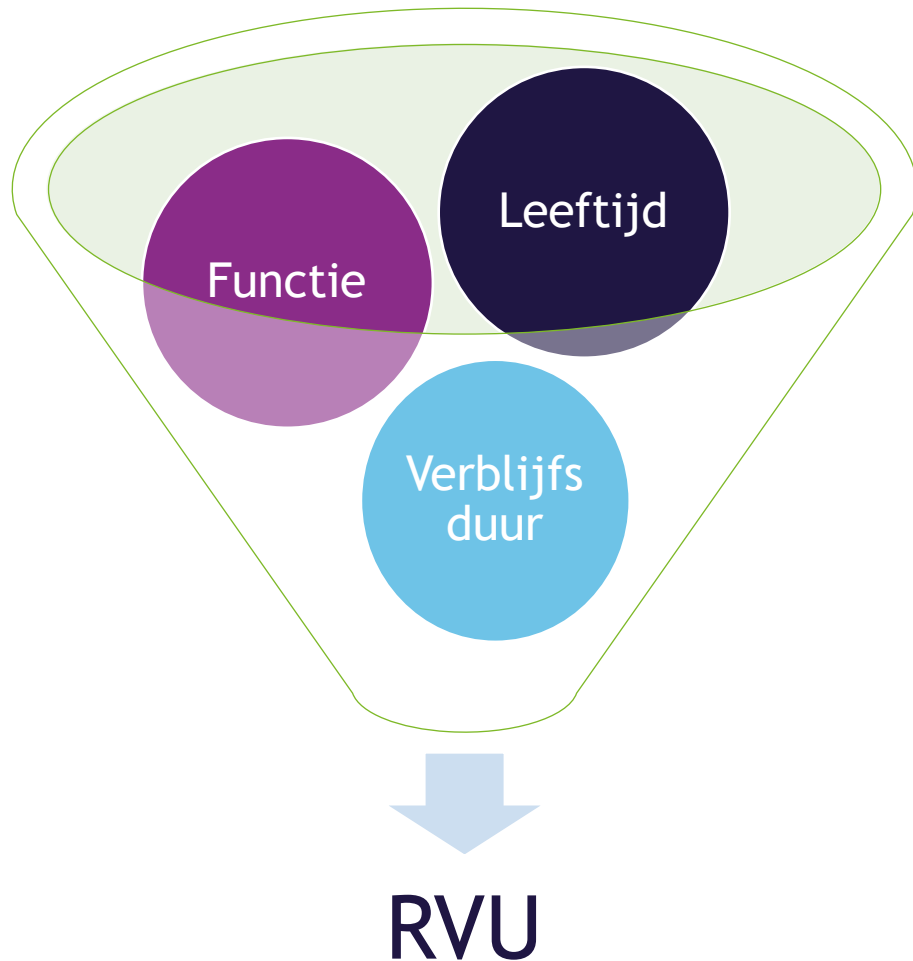
Leeftijd: geboortejaren 1955-1961 (t/m september)

Functie: welke functies betreffen zwaar werk?

Wat maakt het werk zwaar: taken, werkomstandigheden, werktijden?

Verblijfsduur: hoe lang moet iemand werkzaam zijn geweest in de functie of sector om tot de doelgroep te behoren?

Doelgroep RVU



Leeftijd: geboortejaren 1955-1961 (t/m september)

Functie: welke functies betreffen zwaar werk?

Wat maakt het werk zwaar: taken, werkomstandigheden, werktijden?

Verblijfsduur: hoe lang moet iemand werkzaam zijn geweest in de functie of sector om tot de doelgroep te behoren?

Rekenmodel RVU



Sociale partners samen
voor duurzame inzetbaarheid

AWIN



CVV

Vakmensen

- *Vul voorafgaand aan deze sessie het RVU rekenmodel in met de data die je al hebt en bespreek dit in de sessie door rechtstreeks het Excel rekenprogramma te laten zien. Door aan de verschillende knoppen te draaien zie je wat de effecten daarvan zijn.*
- *Trek hier zeker 45 minuten voor uit!*



Checklist RVU



Sociale partners samen
voor duurzame inzetbaarheid

AWIN



CVV

Vakmensen

Afbakening zwaar werk

Definitie zwaar werk	<p>Kunnen sociale partners zich vinden in het afbakenen van zwaar tot de genoemde vier functiegroepen?</p> <p>Kunnen sociale partners dit met de genoemde argumentatie voldoende onderbouwen?</p> <p>Zijn functiegegevens beschikbaar?</p> <p>Is de afbakening voldoende proportioneel?</p>
Aantal jaren waarin zwaar werk verricht is	<p>Willen sociale partners de definitie verder afbakenen met het toevoegen van een minimum aantal jaren blootstelling aan het zware werk?</p> <p>Zijn deze gegevens beschikbaar?</p>
Aantal dienstjaren in de sector en/of bij de werkgever	<p>Willen sociale partners de definitie verder afbakenen met het toevoegen van een minimale verblijfsduur in de sector?</p> <p>Zijn deze gegevens beschikbaar?</p>

Doelgroep

Geboortejaren	Voor welke geboortejaren willen sociale partners de RVU openstellen?
Onbepaalde tijd bij werkgever in de sector	Alleen werknemers met een dienstverband voor onbepaalde tijd kunnen deelnemen aan een RVU. Het dienstverband moet opgezegd worden.
Werknemers met een WGA uitkering en loon uit arbeid kunnen (na rato) deelnemen. Ook kan gekozen worden ze uit te sluiten van de regeling	De keuze voor sociale partners is om ze al dan niet uit te sluiten van de regeling. Als ze niet worden uitgesloten en dus mogen deelnemen aan de regeling dan is het uitgangspunt dat de RVU uitkering wordt ingehouden op de uitkering. Dit zou betekenen dat het UWV de RVU uitkering inhoud op de WIA uitkering. Het levert de per saldo werknemer niets op.
Subsidie aanvraagtijdvakken	Als alle geboortejaren kunnen deelnemen zullen ze verdeeld moeten worden over meerdere subsidietijdvakken (1 en 3 en 2 en 4). Hoe willen sociale partners deze verdeling maken?

Uitkering

Uitkeringshoogte	Maximaal € 1.847 per maand (€ 22.164 per jaar, 2021)	Wat is de uitkeringshoogte voor de sectorale RVU? Nemen sociale partners het maximale bedrag over of willen ze hiervan afwijken?
Uitkeringsduur	Tussen de 1 en 36 maanden voor AOW	Willen sociale partners de RVU afspreken voor de maximale periode van 36 maanden of een beperkter aantal maanden?
Minimum uitkeringsduur	Minimaal 1 maand	Als de deelnemer zelf de periode (36-1 maand) mag bepalen. Welke minimumperiode willen sociale partners hanteren?

Uitkering

Parttimers	Uitkering o.b.v. het parttime % ja/nee	Parttimers krijgen veelal een uitkering op basis van hun parttime %. Strikt genomen hoeft dat wettelijk niet omdat het vrijgestelde bedrag is gebaseerd op de AOW uitkering en deze ook niet afhankelijk is van het parttimepercentage.
Uitkering bij overlijden	Blijven de nabestaanden de uitkering ontvangen?	De wet doet geen uitspraak over nabestaanden. Hoe willen sociale partners hiermee omspringen?
Indexeren	Ja/nee indexeren	De maximale RVU uitkering wordt jaarlijks geïndexeerd. Willen sociale partners dit voor de sectorale RVU overnemen en de uitkering ook indexeren?

Uitvoeringsopties



Sociale partners samen
voor duurzame inzetbaarheid

Fonds	Heeft de sector een fonds dat de regeling kan uitvoeren?	Welk fonds kan de regeling in de sector uitvoeren? Welke aanpassingen moeten daarvoor eventueel gemaakt worden (bv in de statuten van het fonds)? Juridisch laten checken?
Financiering	Omslag of individuele werkgever	Willen sociale partners de RVU uitkering via een omslagstelsel financieren (collectieve heffing) of door individuele werkgevers die er gebruik van maken?
Uitbetaling	Fonds, werkgever of andere derde	Wie betaalt de uitkering aan de deelnemer? Het fonds, werkgever of andere derde? Indien de regeling wordt uitgevoerd door een fonds met omslagstelsel dan ligt het voor de hand om de uitbetaling via het fonds te laten lopen.
Subsidie	Gaat naar de hoofdaanvrager van de MDIEU	Hoe verdeeld de hoofdaanvrager de subsidie als het fonds niet de hoofdaanvrager is?

Aanmelden	Bij de werkgever of bij een fonds	Moeten werknemers zichzelf bij het fonds aanmelden of willen sociale partners dat dit via de werkgever loopt?
Aanmeld termijn	Aantal maanden voor deelname	De aanmeld termijn heeft te maken met de administratieve afhandeling (aanmelden, beoordelen, eventueel fin adviesgesprek, VSO, bedenktijd) en werving en/of inwerken nieuwe medewerker.
Aantonen	Bewijslast criteria doelgroep	Is de doelgroep bepaald o.b.v. objectieve criteria die goed zijn geadministreerd en gecontroleerd kunnen worden of ligt de bewijslast bij de werknemer
Beëindiging dienstverband	Bij deelname aan de regeling eindigt het dienstverband op initiatief van de werknemer	Bij de MDIEU moet men volledig uit dienst en heeft met geen aanspraak op WW (vastgelegd in de VSO)

Vragen?