

A blurred photograph of a modern office hallway with large glass windows and people walking. The image is overlaid with a semi-transparent purple gradient.

Rondetafelbijeenkomst
werkgevers/werknemers

Duurzame inzetbaarheid in
naam sector



Sociale partners samen
voor duurzame inzetbaarheid

Agenda

1. Kennismaking: deelnemers ronde tafelgesprek
2. Doel van deze bijeenkomst
3. Schets sector, ontwikkelingen en trends
4. Knelpunten DI en het sectoraal aanbod DI
5. Wat is er aanvullend nodig?
6. Afronding en afsluiting

Kennismaking deelnemers ronde tafel



Doel van deze bijeenkomst

Toetsen van opgehaalde informatie bij werkgevers en werknemers. Worden de beelden herkend?

1. Hoe ziet de sector er uit en wat zijn de belangrijkste uitdagingen voor de komende 5 jaar
2. Knelpunten op het gebied van DI
3. Ervaringen met huidige initiatieven op het gebied van DI, zwaar werk en eerder uittreden.
4. Wensen en behoeften, verwachtingen ten aanzien van het sectoraanbod duurzame inzetbaarheid

Het resultaat is een verdiepend inzicht in aandachtspunten DI en de verwachtingen vanuit de sector.

Vul de belangrijkste punten in die zijn opgehaald in de vorige stappen en toets of het beeld herkend wordt

Beeld van de sector in omvang en samenstelling

	Nu	Komende 5 jaar
Aantal werkgevers		groei/krimp
Aantal werkenden		
Aandeel flex		
Leeftijdsopbouw		
Instroom		
Uitstroom		
Ziekte en verzuim		
Kenmerken van het werk		

Vul de belangrijkste punten in die zijn opgehaald in de vorige stappen en toets of het beeld herkend wordt

Knelpunten en uitdagingen

Thema	Knelpunten en uitdagingen nu	Knelpunten en uitdagingen komende 5 jaar
Gezond, veilig en vitaal werken		
Leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit		
Goed werkgeverschap en opdrachtgeverschap		
Bewustwording en eigen regie werkenden		

Vul de belangrijkste punten in die zijn opgehaald in de vorige stappen en toets of het beeld herkend wordt

Zwaar werk

<p>Afbakening zwaar werk <i>Welke bezwarende werkomstandigheden zijn er? Welke groepen/functies/taken raakt dit het meest?</i></p>	
<p>Is het zware werk te voorkomen?</p>	
<p>Wat kun je doen om het zware werk te verlichten?</p>	
<p>Zijn ontziemaatregelen wenselijk?</p>	

Vul de belangrijkste punten in die bekend zijn en vul tijdens de sessie aan.

Duurzame inzetbaarheid

	<i>Wat is er al?</i>	Werk wel/ niet	Wat zijn belemmeringen?	Hoe kunnen belemmeringen worden weggenomen?	Wat is aanvullend wenselijk (sectoraal aanbod)
Bevorderen gezond, veilig en vitaal werken					
Leven Lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit versterken					



Sociale partners samen
voor duurzame inzetbaarheid



Vul de belangrijkste punten in die bekend zijn en vul tijdens de sessie aan.

Duurzame inzetbaarheid

	<i>Wat is er al?</i>	Werk wel/ niet	Wat zijn belemmeringen?	Hoe kunnen belemmeringen worden weggenomen?	Wat is aanvullend wenselijk (sectoraal aanbod)
Goed werkgeverschap en opdrachtgeverschap					
Eigen regie van werkenden bevorderen					



Dank! Met jullie input kunnen we nog beter de weg vinden naar duurzame inzetbaarheid

De resultaten van de sectoranalyse zijn terug te vinden op >>> of worden
gedeeld via >>>



Sociale partners samen
voor duurzame inzetbaarheid

AWIN



cnv

Vakmensen