

Algemene informatie over de sector | Sector X

De sector bestaat uit...

Bron:

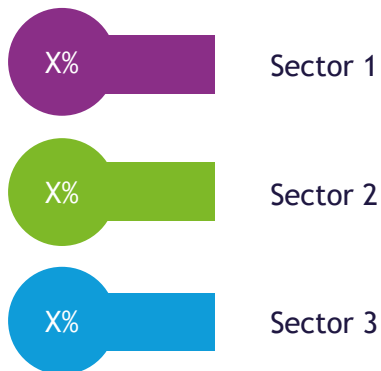
De X is een branche met X bedrijven met personeel. X% van deze bedrijven behoren tot het kleinbedrijf (< 25 medewerkers) In de sector zijn X medewerkers actief.

Aantal bedrijven

Bron:

De sector telt op (datum) X bedrijven met pensioenverzekerde medewerkers. (Plaats tabel vanuit PPT)

De bedrijven laten zich verdelen naar drie subsectoren:



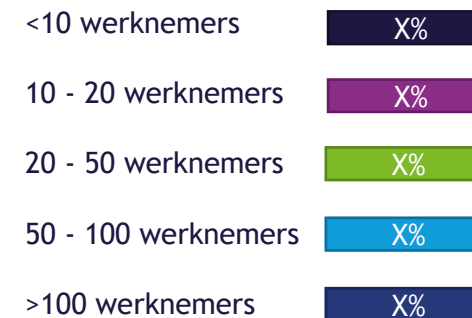
Aantal KB bedrijven (<25 werknemers)

Bron:

De meeste bedrijven met personeel hebben een klein aantal medewerkers in dienst. X% van de bedrijven behoort tot het kleinbedrijf (< 25 medewerkers en < 5 miljoen jaaromzet). Bij deze bedrijven samen zijn X medewerkers in dienst. De 5 grootste bedrijven in Nederland bieden gezamenlijk werk aan ruim X medewerkers.



X
KB Bedrijven



Algemene informatie over de sector | Sector X

Algemene informatie over de sector

Totaal aantal werkenden (incl. zzp)

Bron:

In totaal telt de sector op (Datum) X pensioenverzekerde werknemers in loondienst.

Aantal



Jaartal
Jaartal
Jaartal
Jaartal
Jaartal

Totaal aantal werkenden

Aantal
Aantal
Aantal
Aantal
Aantal

Nieuwe instroom in de sector (obv pensioeninstroom)

Plaats diagram vanuit PPT

Totaal aantal werknemers dat is uitgestroomd

Plaats diagram vanuit PPT

Persoonskenmerken

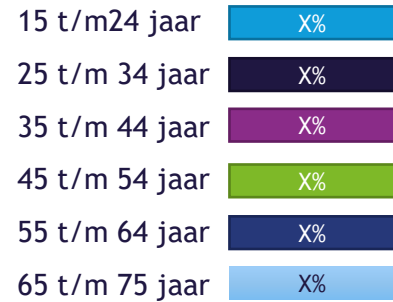
Bron:

De gemiddelde leeftijd van de werknemers in de sector is X jaar. X werknemers zijn geboren in de periode 1955 tot en met 1961.

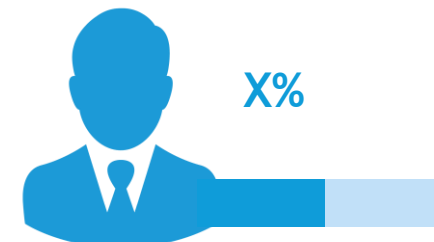


X jaar

Gemiddelde leeftijd



Mannen werken veelal **fulltime/parttime** en vrouwen meestal **fulltime/parttime**. De (werkzaamheden) wordt meestal in **parttime/fulltime** functies uitgevoerd en de (werkzaamheden) veelal in **fulltime/parttime** functies.



Werkenmerken en Ontwikkelingen

Werkenmerken

Meest voorkomende functies

Bron:

Verreweg de meeste medewerkers zitten in functiegroep 1. De meest voorkomende functie in de sector is (functie).

Plaats tabel vanuit PPT

Deelnemingsjaren pensioenfonds

Bron:

minder dan 5 jaar	X%
6 - 15 jaar	X%
16 tot 25 jaar	X%
26 - 35 jaar	X%
36 - 40 jaar	X%
40 jaar of meer	X%

Lengte dienstverband huidige werkgever

Bron:

minder dan 5 jaar	X%
6 - 15 jaar	X%
16 tot 25 jaar	X%
26 - 35 jaar	X%
36 jaar of langer	X%

Opleiding

Bron:

Vul hier de informatie in.

X% **Laag**
(basisonderwijs, vmbo, mbo1)

X% **Midden**
(havo, vwo, mbo 2-4)

X% **Hoog**
(hbo, WO)

Omvang dienstverbanden

Bron:

(Functie) werken gemiddeld X uur per week.

X% < 12 uur/week

X% 20 - 35 uur/week

X% 12 - 20 uur/week

X% >35 uur/week

Werkkenmerken en Ontwikkelingen Ontwikkelingen

Belangrijkste trends en ontwikkelingen

Bron:

Sociale partners in de sector zien een aantal trends en ontwikkelingen die de werkgelegenheid en het werk de afgelopen jaren veranderd hebben, en die ook de komende jaren invloed hebben op het werk.

Trend	Snelheid van de ontwikkeling	Impact van de ontwikkeling
X	Lange/Korte termijn	★★★★★
X	Lange/Korte termijn	★★★★★
X	Lange/Korte termijn	★★★★★
X	Lange/Korte termijn	★★★★★
X	Lange/Korte termijn	★★★★★
x	Lange/Korte termijn	★★★★★

Verkenning Zwaar werk en RVU

Ziekteverzuim

Bron:

	60 jaar	61 jaar	62 jaar	63 jaar	64 jaar	65 jaar	66 jaar
Verzuim [%] t.o.v. totaal verloonde uren in 2019	%	%	%	%	%	%	%
Gem. verzuimduur in dagen	x	x	x	x	x	x	x

RVU Doelgroep

Bron:

Het aantal medewerkers dat geboren is in de jaren 1955 - 1961 (en daarmee gebruik kan maken van een Regeling Vervroegd Uittreden):

60 jaar (geboren 1961)	X
61 jaar (geboren 1960)	X
62 jaar (geboren 1959)	X
63 jaar (geboren 1958)	X
64 jaar (geboren 1957)	X
65 jaar (geboren 1956)	X
66 jaar (geboren 1955)	X

Ontwikkeling verzuim

Bron:

Plaats staftabel vanuit PPT

Instroom WGA

Bron:

Plaats grafiek vanuit PPT

Verkenning Zwaar werk en RVU

Bezwarende werkomstandigheden

Bron:

	Frequentie (hoe vaak)	Duur (hoe lang)	
Fysieke inspanning			Info
Fysische inspanning			Info
Mentale belasting			Info
Psychische belasting			Info
Onregelmatige werktijden			Info

Functie

Bron:

X% van de medewerkers in de sector sector verricht X en valt daarmee onder de zware beroepen zoals deze door sociale partners gedefinieerd zijn.



Beroepsziekten

Bron:

Plaats cirkeldiagram vanuit PPT

Arbeidsrisico's

Bron:



De grootste arbeidsrisico's zijn...

Uitdagingen duurzame inzetbaarheid

Binnen de (sector) is er een aantal knelpunten op het gebied van Duurzame inzetbaarheid geïdentificeerd die sociale partners de komende jaren graag zouden willen oplossen. Deze knelpunten hebben betrekking op drie niveaus:

Werkenden

Organisatie

Sector



Gezond



Bekwaam



Gemotiveerd

Knipvel iconen & afbeeldingen

