

# Het organiseren van duurzame flexibiliteit in de organisatie

Heb je een grote flexibele schil maar is het lastig om te zorgen voor voldoende kwaliteit? Wil je als zorginstelling de zpp-ers weer aan je binden? Wensen jouw medewerkers meer flexibiliteit dan de organisatie nu kan geven?

Kortom: wil je handvatten krijgen om voldoende wendbaar te zijn als organisatie, met daarbij voldoende oog voor de behoeften en belangen van (flex) medewerkers? Geef je dan op voor het kosteloze adviestraject van SPDI.

Als werkgevers en werknemers samen flexibiliteit duurzamer weten te maken, komt dat zowel de wendbaarheid van organisaties als de duurzame inzetbaarheid van medewerkers ten goede. De uitdaging is om een nieuwe balans te vinden waarbij deze beide belangen niet langer ten koste gaan van elkaar, maar elkaar juist versterken. Bij duurzame flexibiliteit zijn de wendbaarheidsbehoefte van een organisatie en de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers in balans.

## Samen op zoek naar balans

We brengen in kaart welke mate van flexibiliteit jouw organisatie nodig heeft, hoe jullie de flexibiliteit nu hebben ingericht en wat daar de effecten van zijn. Vervolgens kijken we naar mogelijke alternatieve manieren om de flexibiliteit in de organisatie vorm te geven. Hierbij hanteren we als randvoorwaarde het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van de (flex) medewerkers en het behouden van voldoende flexibiliteit voor de organisatie.

Het adviestraject bestaat uit een quickscan, twee werksessies en een evaluatie van de gekozen alternatieve flexaanpak. We vinden het belangrijk om alle stakeholders in het

traject te betrekken, zodat we voldoende beeld, draagvlak en alternatieven kunnen genereren.

De doorlooptijd voor de quickscan en werksessies is circa twee maanden. Het tijdstip van de evaluatie wordt in overleg vastgesteld.

Door SZW-subsidie is dit adviestraject geheel kosteloos. Er zijn geen lastige administratieve verplichtingen aan verbonden. Interesse? Ga naar [duurzaamhetwerk.nl/contact](https://duurzaamhetwerk.nl/contact) en vul het contactformulier in. Wij nemen dan zo snel mogelijk contact met je op.

## Het organiseren van duurzame flexibiliteit in jouw organisatie

### Interesse? Dit maakt jouw organisatie een geschikte deelnemer

- ✓ De wens om de duurzame inzetbaarheid van flexibele medewerkers te verbeteren;
- ✓ Je bent geïnteresseerd in een methodische aanpak om de flexibiliteit in de organisatie vorm te geven.
- ✓ Deelname vanuit alle stakeholders in de organisatie is gewenst: werkgever (HR/directie) en vaste en flexibele medewerkers (bijv. via de OR);

### Dit kan het opleveren

- ✓ Een duurzame(re) inrichting van de flexibiliteit in je organisatie;
- ✓ Positief effect op de binding, betrokkenheid, competenties en motivatie van (flexibele) medewerkers;
- ✓ Duurzamer inzetbare mensen en een meer wendbare organisatie.



Sociale partners samen  
voor duurzame inzetbaarheid

AWWN



cnv