




Praatplaat deeltijd werken

Redenen	Voor wie	Effecten	Inrichting	Financiering
<p>Need to have:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hoge werkbelasting. Het werk is op de korte termijn niet vol te houden.• Er zijn onvoldoende mogelijkheden geweest om te anticiperen op een disbalans belasting/belastbaarheid.• Curatieve arbo-maatregel	 <p>Collectief en/ of individueel</p>	<ul style="list-style-type: none">• Inzetbaarheid nu behouden (door meer hersteltijd)• Preventie van uitval• Minder verzuim• Motivatie/ plezier in het werk houden.	<ul style="list-style-type: none">• Extra vrije dagen t.b.v. meer hersteltijd• Geen overwerk• Geen consignatie	<ul style="list-style-type: none">• Financiering onderdeel van arbeidsvoorwaarden onderhandelingen
<p>Need to have:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hoge werkbelasting door onregelmatige werktijden. Het werk is op de lange termijn niet vol te houden.• Preventieve arbo-maatregel	 <p>Collectief</p>	<ul style="list-style-type: none">• Inzetbaarheid in de toekomst behouden• Minder (toekomstig) verzuim• Motivatie/ plezier in het werk houden.	<ul style="list-style-type: none">• Verlagen gemiddelde arbeidsduur rooster t.b.v. meer hersteltijd• Verbeteren roosterergonomie	<ul style="list-style-type: none">• Financiering onderdeel van arbeidsvoorwaarden onderhandelingen
<p>Need to have (tijdelijk):</p> <ul style="list-style-type: none">• Tijdelijk probleem privé-werkbalans, bijvoorbeeld bij calamiteiten, life events of zorgtaken.	 <p>Individueel</p>	<ul style="list-style-type: none">• Faciliteren van de combineerbaarheid van werk en zorg/verplichtingen buiten de betaalde arbeid• Preventie van uitval	<ul style="list-style-type: none">• Wettelijk (Wet Arbeid en Zorg) (o.a. zwangerschapsverlof, zorgverlof, calamiteitenverlof) In de cao of AOVK kunnen afwijkende afspraken gemaakt worden.• Niet wettelijk: Bijzonder verlof bijv. voor doktersbezoek, examens etc.	<ul style="list-style-type: none">• Werkgever/ werknemer (afh van type verlof).• Wettelijk recht eventueel aangevuld via cao of AOVK
<p>Nice to have:</p> <ul style="list-style-type: none">• Behoefte aan een andere werk-privé balans, bijvoorbeeld vanwege: vrijwilligerswerk/ andere baan, zorgtaken, voorbereiding op pensioen.	 <p>Individueel</p>	<ul style="list-style-type: none">• Balans werk-privé die aansluit bij behoefte werknemer• Aantrekkelijk werkgeverschap in W&S (deeltijd als mogelijkheid actief aanbieden)	<ul style="list-style-type: none">• Afspraken in overleg met werkgever/ team• Vaste vrije dagen (bijv. iedere maandag)• Roulerende vrije dagen (bijv. iedere eerste vroege dienst)	<ul style="list-style-type: none">• Werknemer, wettelijke recht conform Wet Flexibel Werken