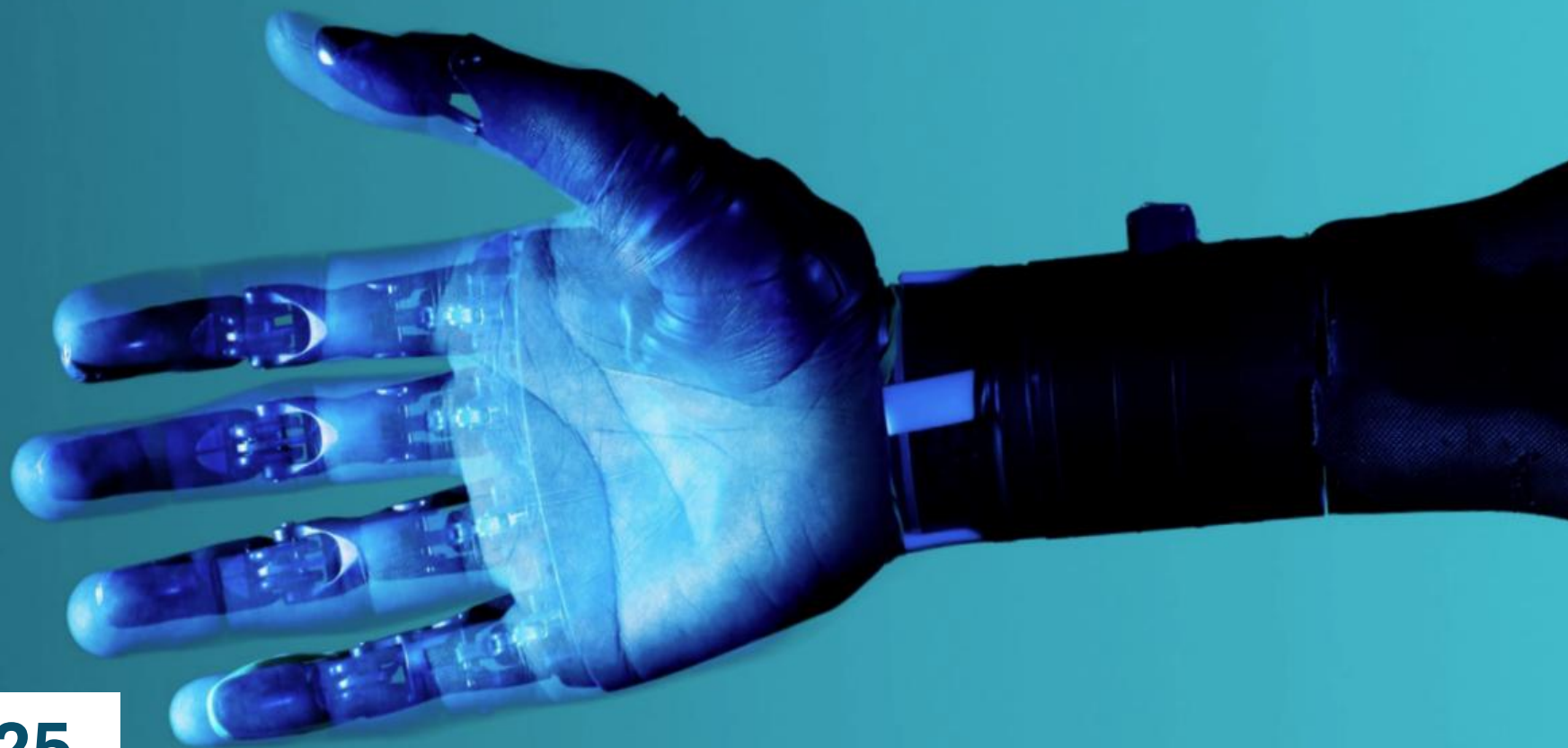




DIGI-DI

Een participatieve aanpak
voor een menswaardige
inzet van technologie



Welkom 11 maart 2025

Gefinancierd door het Ministerie van
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
vanuit de Expeditieregeling



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

 **spdi** Sociale partners samen
voor duurzame inzetbaarheid

TNO innovation
for life

 **de
baaningenieurs.**

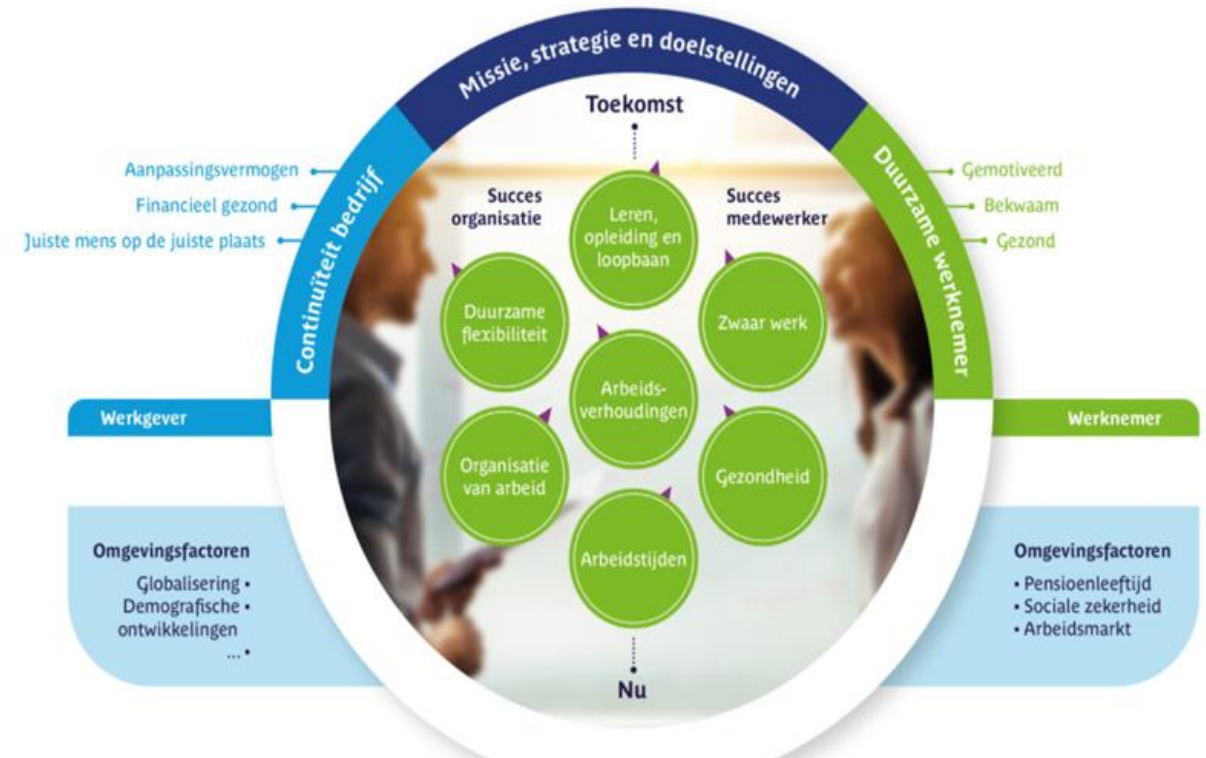
Programma

- 13.00 uur **Intro-programma:** Dagvoorzitter Theo Ockhuijsen
- 13.10 uur **Digi-DI - aanpak en bereikte effecten:** SPDI, Marie-Thérèse Rooijackers-Bos, Margreet Xavier
- 13.30 uur **Interview pilot deelnemers** door dagvoorzitter
- 14.00-15.00 uur **Workshop ronde 1**
1. Introductie en stand van zaken BIM (Building Information Modeling) en mogelijkheden van AI voor BIM in de Bouw & Infra sector, Arjan Walinga, Bouwend Nederland
 2. Introductie en stand van zaken UOB (Uniforme Objecten Bibliotheek) in de Techniek, Martin Kreijenbroek, Directeur 2Ba
 3. Impact technologie op taken van de toekomst-Luc Dorenbosch, De Baaningenieurs
 4. Maak technologische veranderingen behapbaar! Technologische Impact Methode (TIM), Wouter van der Torre/Fietje Vaas, onderzoekers TNO
 5. Veranderaanpak sociaal-technologische innovatie Margot van Rees, Sr. Praktijkonderzoeker Saxion Hogeschool en PhD-student Universiteit Twente
- 15.00-15.30 uur **Pauze**
- 15.30-16.30 uur **Workshop ronde 2** (zie boven)
- 16.35-17.00 uur **Plenaire afsluiting en uitreiking handreiking DIY Digi-DI-aanpak**
- 17.00 uur **Afsluitende netwerkborrel**

Over SPDI

2021-2025

- Gezamenlijke en gedragen visie en aanpak op duurzame inzetbaarheid
- Koppelen van werknemers- en werkgeversbelang
- Co-creatie: werknemers- en werkgeversbelangen samenbrengen met alle geledingen binnen de organisatie en in afstemming met sociale partners
- Versterken van de arbeidsverhoudingen: DI-afspraken in cao's
- Sectoranalyses, bedrijfsanalyses en activiteitenplannen MDIEU 2021-2025
- Pilots: Concrete interventies op basis van onderzoek in bedrijven en organisaties
- Expeditieregeling: pilots op 3 thema's: zwaar werk, eigen regie, **impact technologie**



Doel en ambitie Digi-DI-aanpak: effectievere inzet technologie

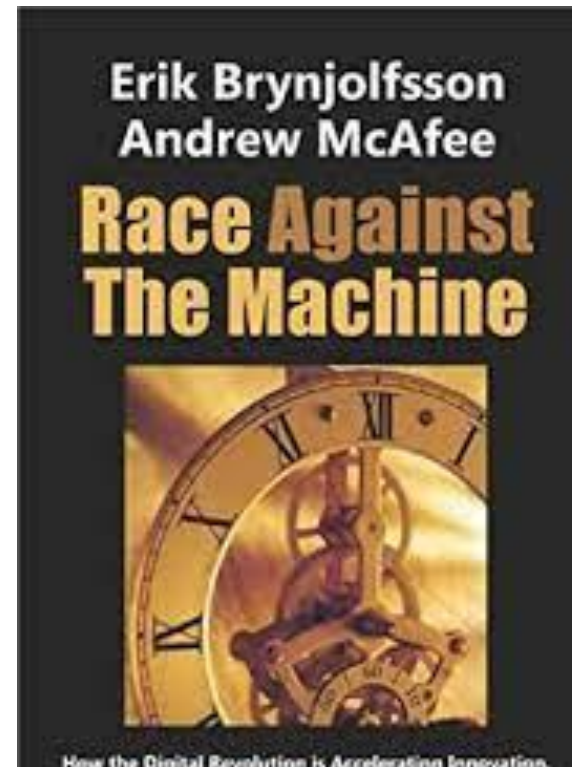
Van mens volgt machine naar machine volgt mens

- Koppeling technologische-sociale innovatie (betrokkenheid)
- Medwerker betrokkenheid voorkant proces
- Besluitvorming technologisering: Kritische Succes Factoren:
 - Product- en productiviteitsverbetering
 - Kwaliteit van werk
 - Kosten



De Digi-DI-aanpak

Snellere adoptie technologie
Beter kwaliteit van arbeid

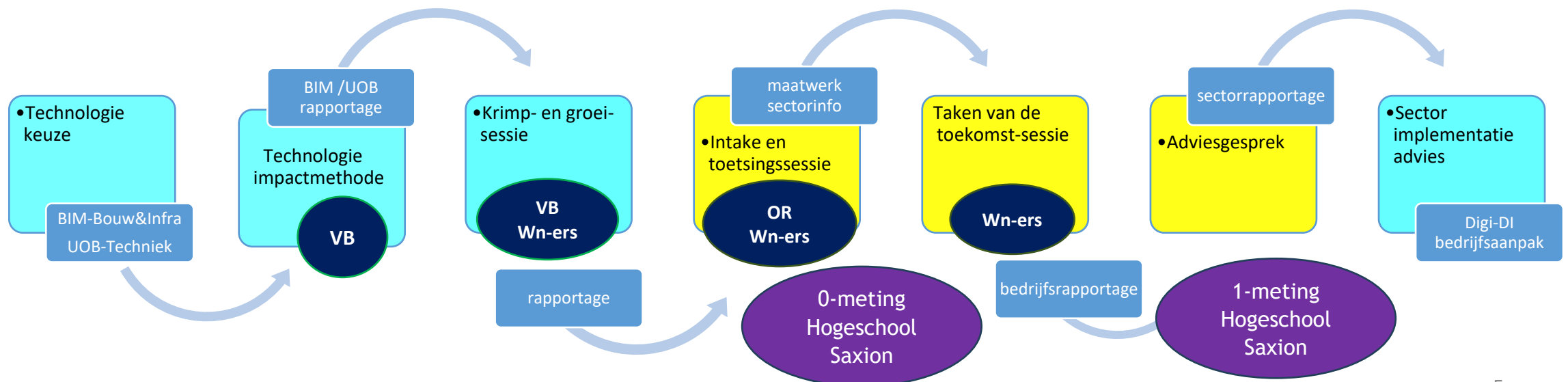


Basis Digi-DI-aanpak: Procesaanpak voor besluitvorming en invoering van nieuwe technologie

Wetenschappelijke basis getoetst in de praktijk:

- TIM (Technologie Impact Methode, TNO)
- SIM (Procesmodel Sociaal Innovatie Management, TNO)
- Taken van de toekomst aanpak (De Baaningenieurs)

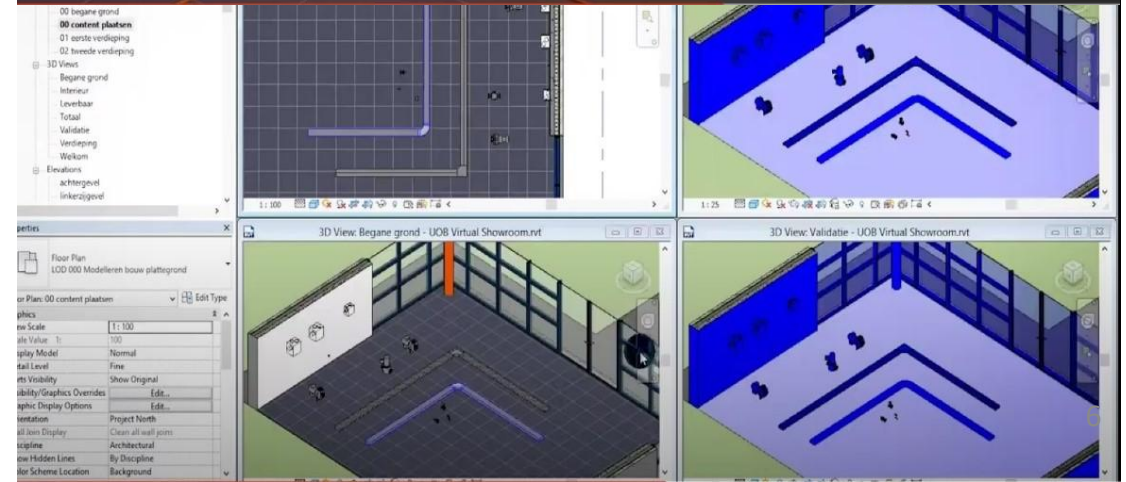
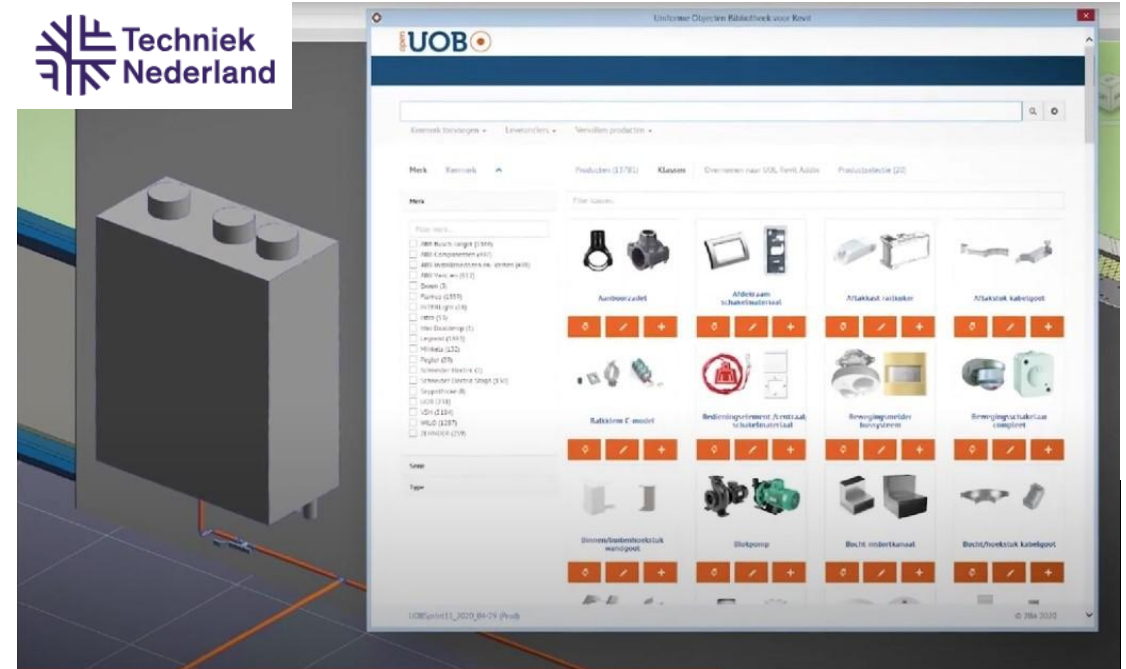
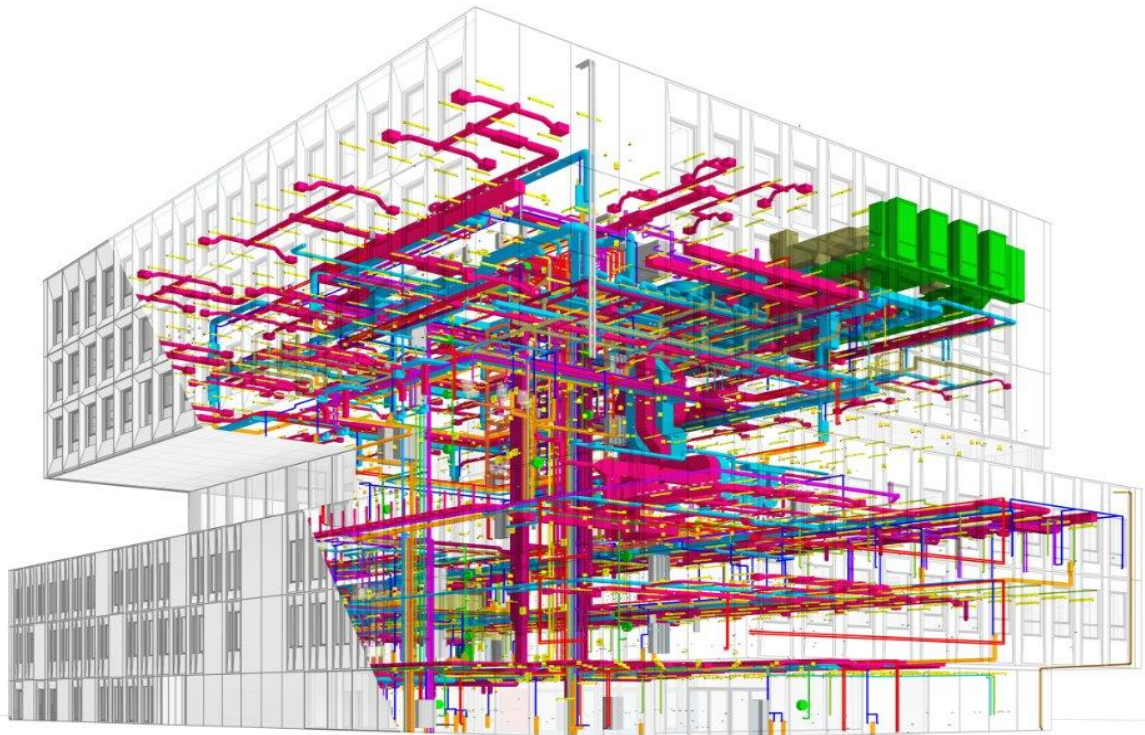
Processtappen Digi-DI sector-bedrijf-sector-aanpak Bouw&Infra (3 bedrijfspilots) en Techniek (2 pilots)



Sectoren en onderzochte technologie



BIM: Building Information Modeling



TIM (Technologie Impact Methode)

Inzicht in de globale effecten van de nieuwe technologie op:

- Bedrijfsprocessen en -resultaten
- Kwaliteit en kwantiteit van werk

1.1 Aard, definitie en ontwikkelfase van de te onderzoeken technologie

1.2 Informatiebronnen: wat is er waar of bij wie bekend over de technologie?

1.3 Globale kansen en risico's voor de bedrijfsvoering

1.4 Globale kansen en risico's voor kwaliteit van werk

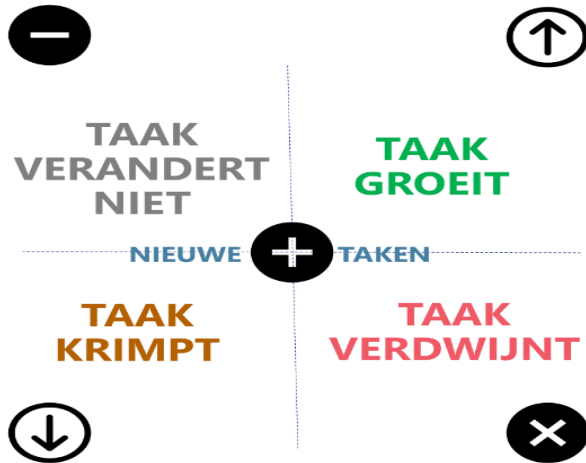
**TOEKOMST VAN WERK
INZICHTELIJK KRIJGEN MET TIM
TECHNOLOGY IMPACT METHOD (TIM)**



Taken van de toekomst - krimp- en groei sessie

Deelnemers: mix van werkgevers, functiehouders, vakbond, technologen en HR op sectorniveau.

● groei ● krimp ● nieuw ● stabiel ● verdwijnt



KRIMP		NIEUW		STABIEL	
Materiaalbeheer	Budgetbeheer	Prompting (juiste AI vragen stellen)	Training en Opleiding	Leiderschap en Toezicht	Kwaliteitsborging en -controle
Werkvoorbereiding	Veiligheid en Gezondheid en Regelgeving	Digitale rapportage (bv. dashboards)	Ontwerptaken	Communicatie en Coördinatie	Offertes opstellen
Risico-analyse	Documentatie en Verslaglegging	GROEI		VERDWIJNT	
Samenwerking met teamleden	Kostprijsberekening	Planning en Organisatie en Scheduling	Probleemoplossing en Innovatie	Oplossen van problemen	Administratie

Taken van de toekomst - intake bedrijf + taken van de toekomstssessie

Werkgroep: management, OR, functiehouders en HR

- Toets TIM-resultaten
- Toets krimp- en groei uitkomsten
- Keuze taken van de toekomst aanpak



- › 1. **LIGHT**: variant waarin leidinggevendenden worden getraind in het voeren van het gesprek over de impact van technologie met hun afdeling/team



- › 2. **MEDIUM**: variant waarin een toekomst-gesprek met een team plaatsvindt door externe-adviseurs; geen tool



- › 3. **FULL**: variant waarin teamleden een digitale taken van de toekomst-tool doorlopen voor een betere match met toekomsttaken

Taken van de toekomst - dé tvdt-sessie

Deelnemers: functiehouders

- In beeld brengen waar de motivatie en inzetbaarheid zit



- Verdiepende discussie tussen functiehouders over uitkomsten
- Input leveren aan organisatie
- Bedrijfsrapportage



Inzicht in de globale effecten van de nieuwe technologie op:

- **Overgrote deel deelnemers (75%+) ervaart vergroot inzicht door de Digi-DI aanpak in alle onderzochte deelthema's:**
 - inzicht in en duidelijkheid over veranderingen in de baan
 - enthousiasme en openheid voor nieuwe technologie
 - beleefde betrokkenheid en zeggenschap in het innovatieproces
 - impact techniek op kwaliteit van arbeid.
- **Inzicht van de deelnemers is vergroot.** Ze zien nog niet altijd de daadwerkelijk ervaren gevolgen van de technologie op hun werk.
- **Technologische veranderingen binnen de organisatie worden over het algemeen positief ontvangen.**
- **Deelnemers hebben unaniem een positief beeld over de werkvorm en ingezette tools.** Vooral de verdiepende discussie en concrete gevolgen van technologie voor de deelnemers.

Nb.: De beperkte steekproefgrootte kan de statistische betrouwbaarheid van de resultaten beïnvloeden en maakt het moeilijker om algemene conclusies te trekken over de effectiviteit van de interventies.



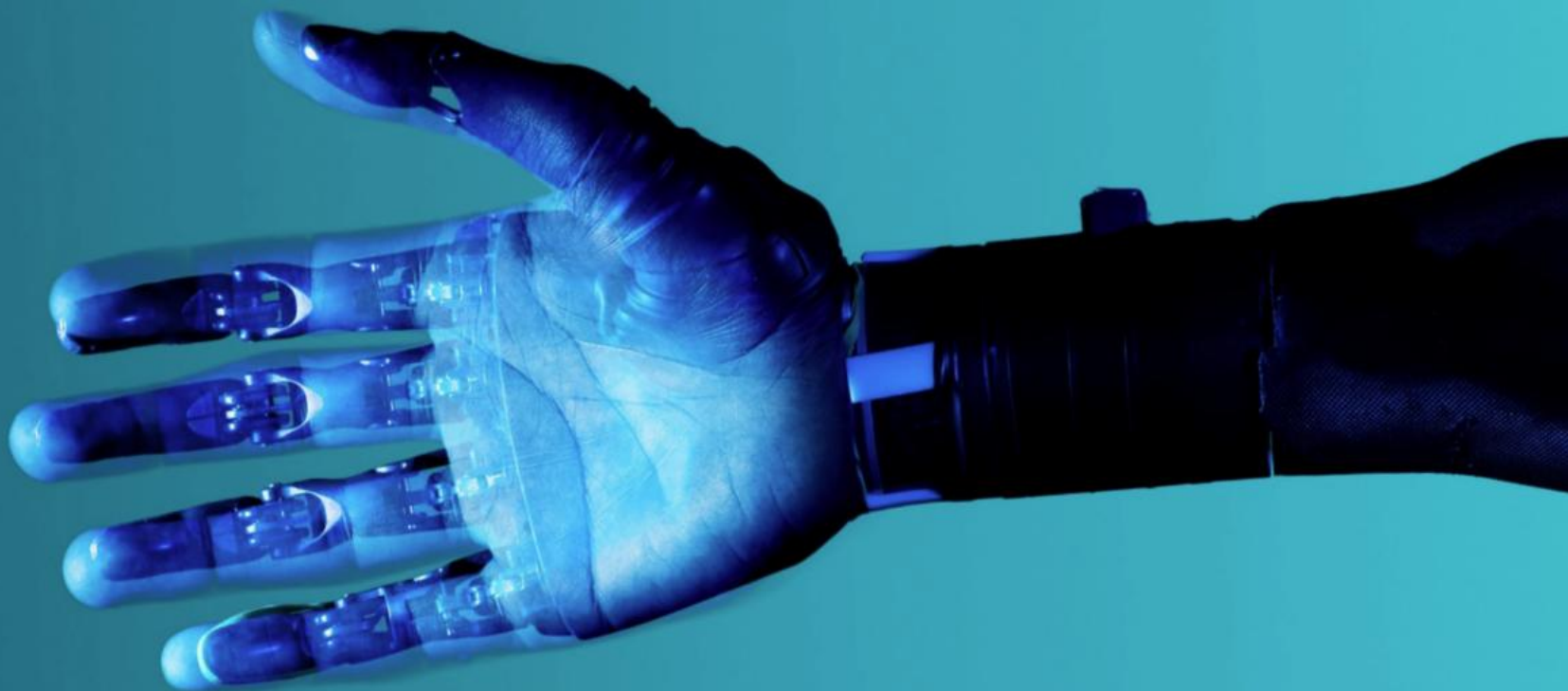
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

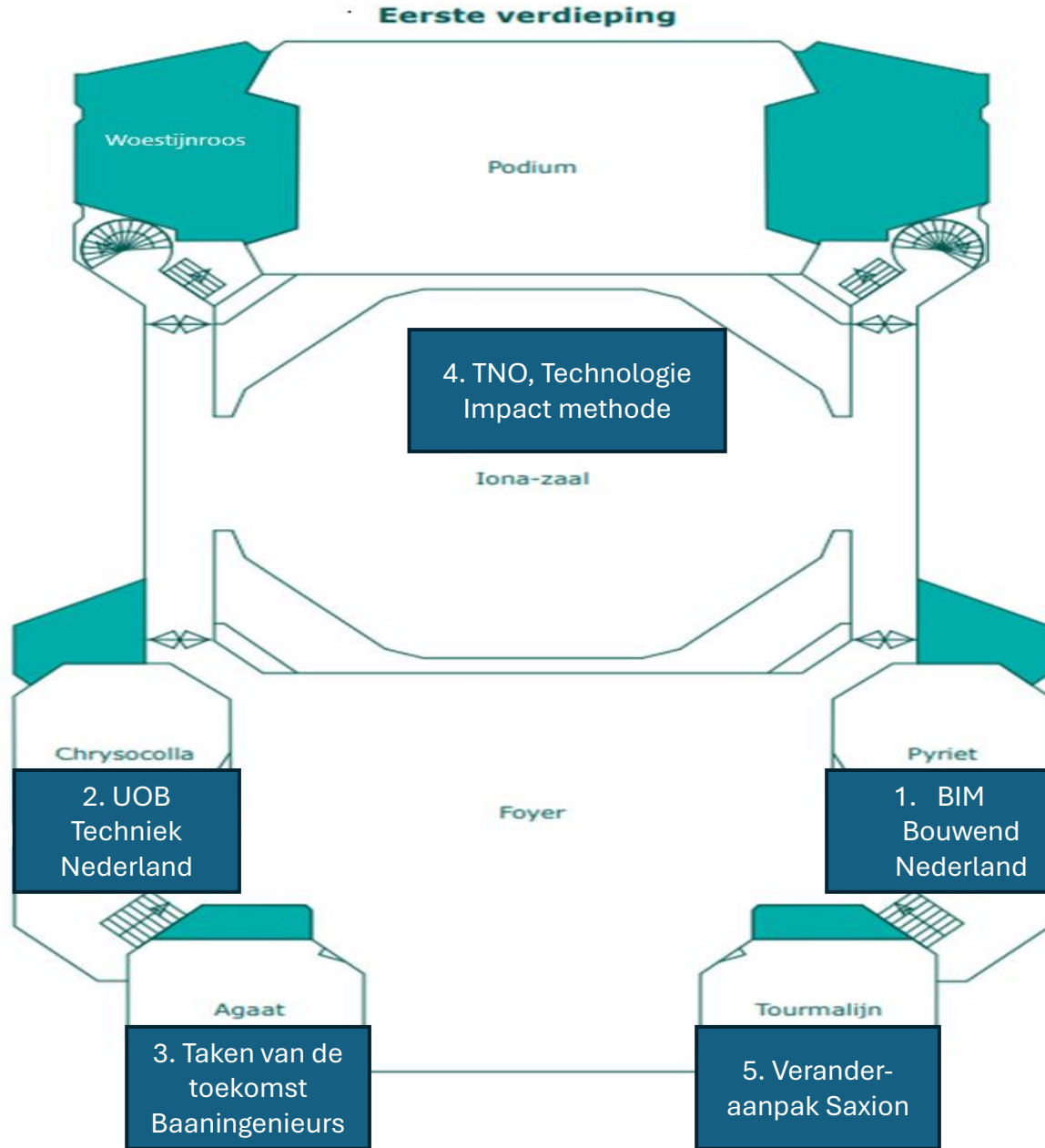


DIGI-DI

Een participatieve aanpak
voor een menswaardige
inzet van technologie

Handreiking





Workshops

Zie uw workshopnummer voor
ronde 1 en 2 op uw naamkaartje



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



DIGI-DI

Een participatieve aanpak
voor een menswaardige
inzet van technologie

Handreiking

